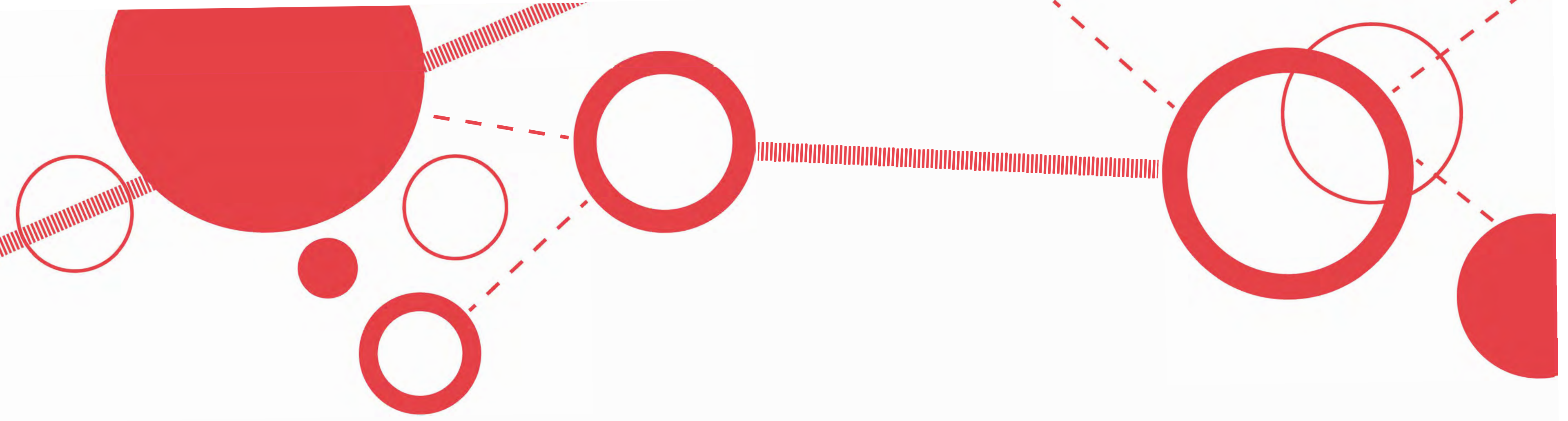




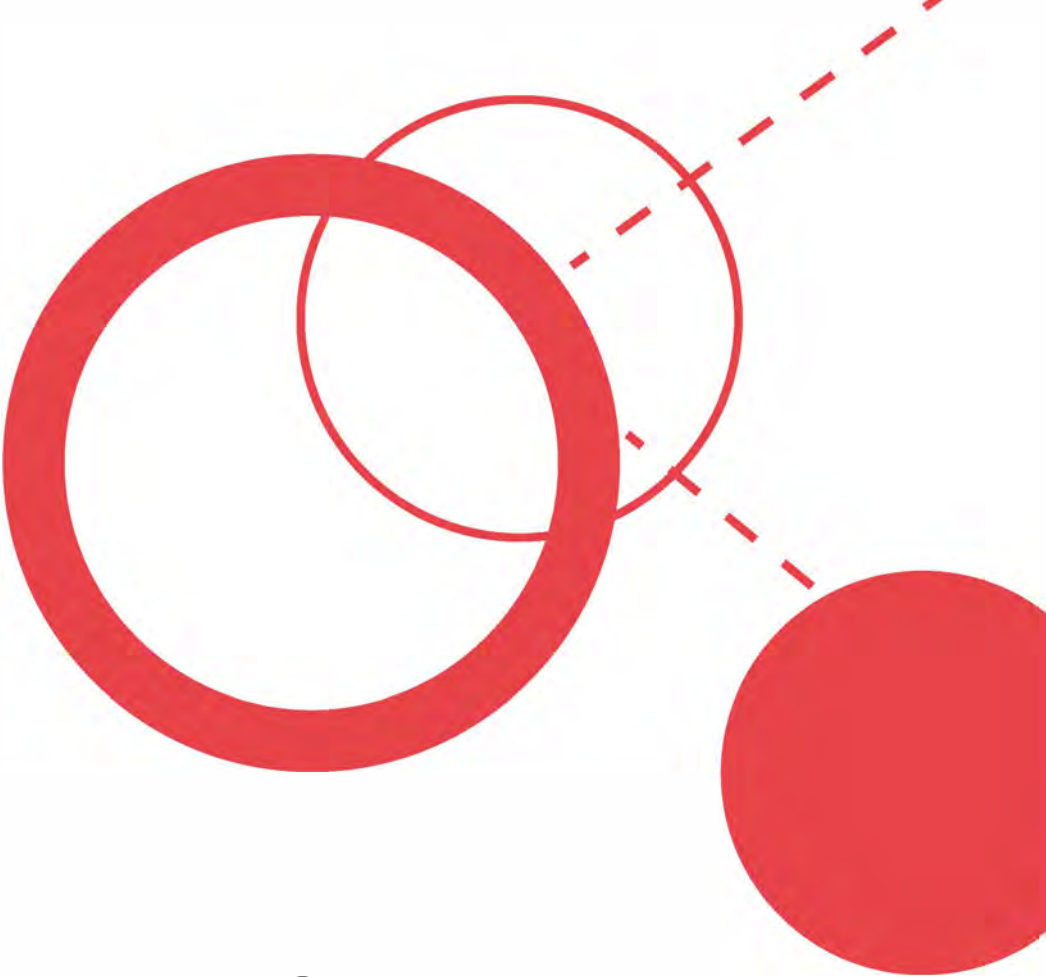
SZA'

Studio Legale

A TIME of CHANGES

***Report Integrato
2024***

Sommario



Lettera agli Stakeholder	pag 3
Guida alla lettura	pag 5
Highlight 2024	pag 7
Chi siamo. Modello di business e filosofia	pag 8
La nostra storia	pag 10
Mission statutaria	pag 12
Il contesto	pag 13
Struttura di governance	pag 15
Il processo di identificazione dei rischi	pag 17
Il percorso di materialità	pag 19
Il capitale economico-finanziario	pag 21
Il capitale umano	pag 25
Il capitale intellettuale e organizzativo	pag 29
Il capitale infrastrutturale	pag 31
Il capitale naturale	pag 33
Il capitale relazionale	pag 35
Fatti avvenuti successivamente al 31 dicembre 2024	pag 38
Prospettive future	pag 39
GRI index	pag 41
Crediti	pag 43

Lettera agli stakeholder

(GRI 2-22)

Cari Stakeholder,
l'ultimo scorcio del 2024 e la prima parte del 2025 sono stati caratterizzati da eventi tumultuosi che, dal punto di vista geopolitico, hanno quasi ribaltato le prospettive e i *trend* sviluppatisi a partire dal 2020 e dall'esperienza della pandemia Covid-19.

In particolare, la spinta politica e l'interesse pubblico ai temi della sostenibilità sembrano essersi affievoliti, a vantaggio degli sforzi per il rinnovamento tecnologico e il mantenimento delle relazioni commerciali, la cui stabilità è stata messa in discussione dal mutato contesto politico.

Il nostro Studio ha da sempre guardato con attenzione e interesse alla realtà (e ai suoi mutamenti), con la convinzione che solo il confronto con essa può arricchire l'esperienza e consentire di guardare al futuro. Pur consapevoli del mutamento di contesto, abbiamo ritenuto di proseguire il nostro percorso nella sostenibilità e il dialogo intrapreso con gli *Stakeholder* mediante la rendicontazione e la pubblicazione del *Report Integrato*.

Lettera agli Stakeholder
Guida alla lettura
Highlight 2024
Chi siamo. Modello di business e filosofia
La nostra storia
Mission statutaria
Il contesto
Struttura di governance
Il processo di identificazione dei rischi
Il percorso di materialità
Il capitale economico-finanziario
Il capitale umano
Il capitale intellettuale e organizzativo
Il capitale infrastrutturale
Il capitale naturale
Il capitale relazionale
Fatti avvenuti successivamente al 31 dicembre 2024
Prospettive future
GRI index
Crediti

Sono passati sei anni dalla pubblicazione del primo *report* integrato: un arco temporale tutt'altro che irrilevante nella storia ultratrentennale del nostro Studio.

Riteniamo che la fedeltà ai nostri tratti identitari (e alle scelte che ne sono conseguenza) sia un elemento indispensabile per mantenere la fiducia dei nostri interlocutori, la riconoscibilità sul mercato e la capacità di reagire alle nuove sfide.

I Managing Partner

Marisa Meroni

Luca Guffanti

Guida alla lettura

(GRI 1-3; 2-3; 2-5)

SZA realizza la propria rendicontazione in coerenza con l'*International Integrated Reporting Framework <IR>*, emanato nel dicembre 2013 dall'*International Integrated Reporting Council (IIRC)*, e utilizza, secondo la modalità *with reference*, un set di indicatori, selezionati tra quelli proposti dai *GRI Standards*, per la rendicontazione dei temi rilevanti.

L'edizione di quest'anno è predisposta anche in coerenza con gli standard VSME dell'Efrag, secondo il modulo base.

Il *Report* fa inoltre riferimento alla Linee Guida operative predisposte dalla Fondazione OIBR (Organismo Italiano di *Business Reporting*) per il *reporting* integrato degli studi professionali.

Il perimetro di rendicontazione comprende le attività di SZA e si riferisce all'anno 2024 (1 gennaio 2024 – 31 dicembre 2024).

Nelle sezioni dedicate ai sei capitali si è fatto riferimento agli specifici *goal* dell'Agenda 2030 dell'ONU al cui raggiungimento lo Studio intende contribuire.

Lettera agli Stakeholder

Guida alla lettura

Highlight 2024

Chi siamo.
Modello di business e filosofia

La nostra storia

Mission statutaria

Il contesto

Struttura di governance

Il processo di identificazione
dei rischi

Il percorso di materialità

Il capitale economico-finanziario

Il capitale umano

Il capitale intellettuale
e organizzativo

Il capitale infrastrutturale

Il capitale naturale

Il capitale relazionale

Fatti avvenuti successivamente
al 31 dicembre 2024

Prospettive future

GRI index

Crediti

Si è inoltre ritenuto necessario inserire all'interno del *Report Integrato* informazioni giudicate di particolare rilevanza riguardanti alcuni fatti avvenuti fino alla data di pubblicazione di questo documento.

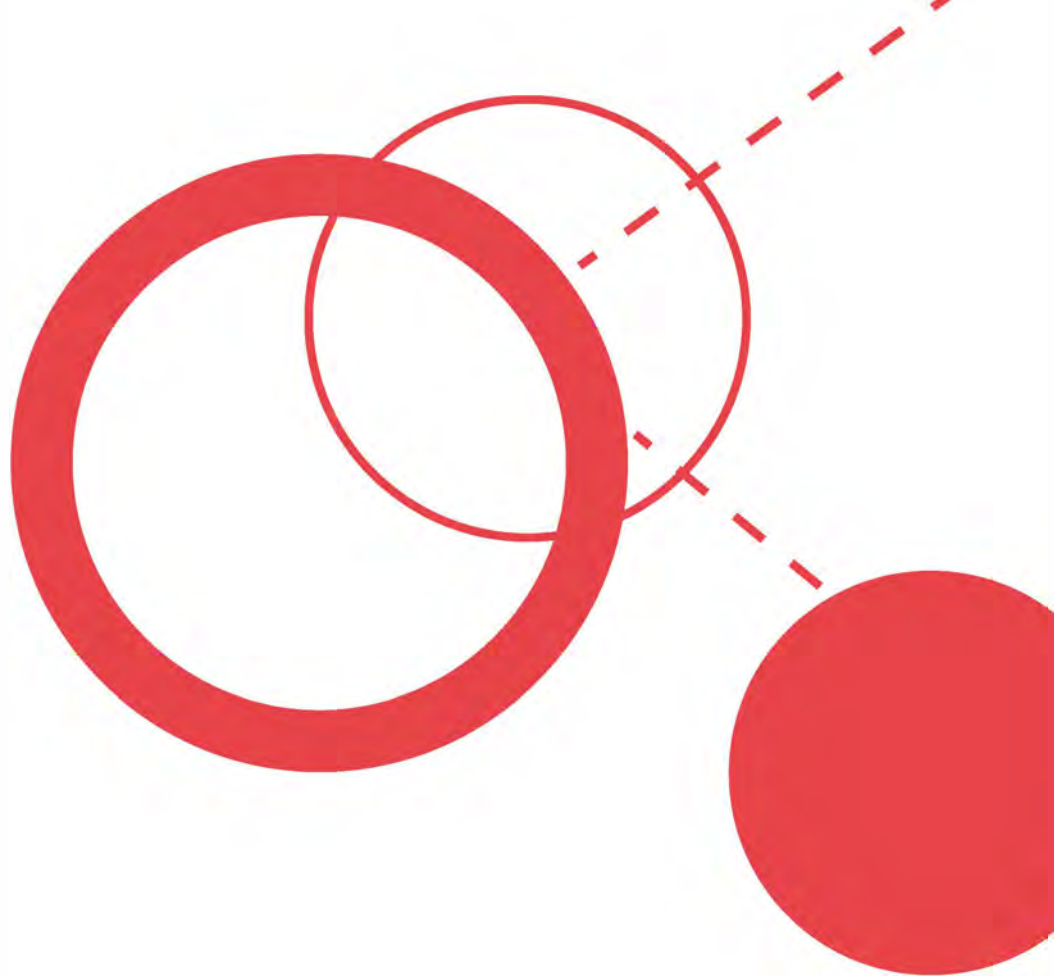
Le principali fonti dei dati e delle informazioni inserite nel *Report Integrato* sono:

- Sistemi gestionali e contabili;
- Documenti forniti dai singoli responsabili di processo;
- Risultati di indagini interne ed esterne, in particolare per la definizione della Matrice di Materialità.

Gli amministratori dello Studio hanno approvato il documento e confermano l'attendibilità dei dati comunicati. Il *Report* non è sottoposto a procedimenti di *assurance* esterna.

Il *Report Integrato* è disponibile in formato digitale all'interno del sito **www.sza.it**. per eventuali informazioni o richieste di chiarimento si può scrivere a **petrassi@sza.it**.

Highlight 2024



(GRI 2)

- 46 persone, di cui 34 professionisti
- Percentuale di genere: 60% donne – 40% uomini; 30% di donne tra i soci
- Età media dei professionisti: 43,9 anni
- Numero clienti: 429
- Numero fornitori: 453
- Fatturato: 5,2 milioni di euro
- 4 dipartimenti interni per 9 aree di *expertise*
- 15 mercati
- Oltre 900 mq di *smart office* in Milano
- 3.300.000 euro valore medio pratiche

Lettera agli Stakeholder
Guida alla lettura
Highlight 2024
Chi siamo. Modello di business e filosofia
La nostra storia
Mission statutaria
Il contesto
Struttura di governance
Il processo di identificazione dei rischi
Il percorso di materialità
Il capitale economico-finanziario
Il capitale umano
Il capitale intellettuale e organizzativo
Il capitale infrastrutturale
Il capitale naturale
Il capitale relazionale
Fatti avvenuti successivamente al 31 dicembre 2024
Prospettive future
GRI index
Crediti

Chi siamo. Modello di business e filosofia

(GRI 2-1)

Il modello di business

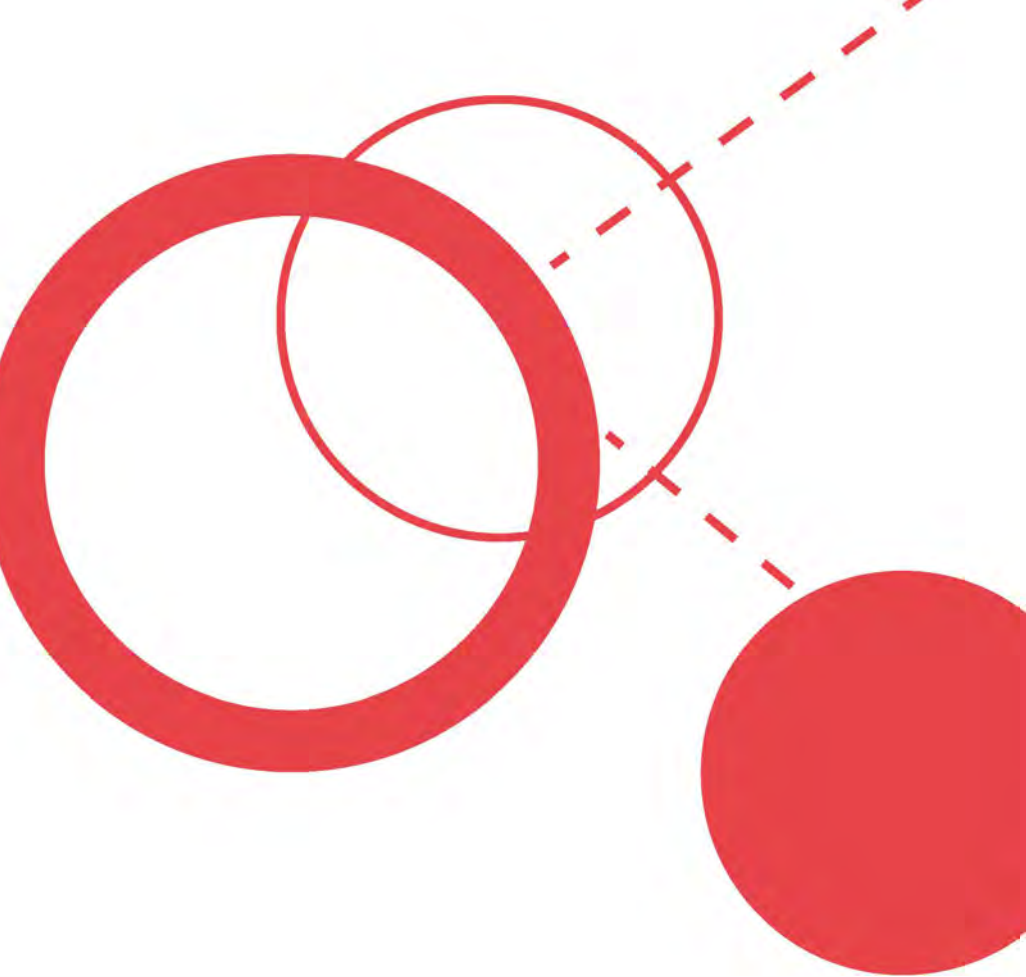
SZA è uno studio legale *multi practice* che offre assistenza legale a persone fisiche, enti pubblici, imprese pubbliche e private, organizzazioni *no profit*.

Il modello di crescita dello Studio è basato su

- la messa in condivisione, da parte dei suoi professionisti, della rete di relazioni e di clienti, nonché delle competenze tecniche e personali;
- la solidarietà tra tutti coloro che lavorano nello Studio per lo sviluppo e la crescita professionale e umana di ognuno dei suoi componenti.

Lo studio è attivo nelle seguenti macro aree:

- **Civile e commerciale**, anche in sede contenziosa;
- **Societario**, che include le articolazioni di *Corporate*, *Lavoro*, *Compliance* e *Sostenibilità*;
- **Amministrativo**, in particolare per contratti pubblici e servizi di interesse economico generale;
- **Gestione del credito**, con oltre 1.500 posizioni per un *Global Business Value* di oltre un miliardo di euro.



Lettera agli Stakeholder
Guida alla lettura
Highlight 2024
Chi siamo. Modello di business e filosofia
La nostra storia
Mission statutaria
Il contesto
Struttura di governance
Il processo di identificazione dei rischi
Il percorso di materialità
Il capitale economico-finanziario
Il capitale umano
Il capitale intellettuale e organizzativo
Il capitale infrastrutturale
Il capitale naturale
Il capitale relazionale
Fatti avvenuti successivamente al 31 dicembre 2024
Prospettive future
GRI index
Crediti

Le nostre esperienze si sviluppano principalmente nei settori:

Assicurativo, Bancario, *Compliance* integrata e certificazioni, Energy, Farmaceutico, *Fashion and Luxury Goods*, *Food and Beverage*, Imprese familiari, IT, *Leisure*, Logistica, Sanità, Sostenibilità, *Staff leasing*, *Start up*, Terzo Settore, Trasporti e *Public Utilities*.

La nostra filosofia

Dalla complessità alla semplicità: il nostro impegno è per un'assistenza legale leggibile, vicina, trasparente, efficace e risolutiva.

Crediamo nel valore dell'incontro e del confronto tra le diverse competenze, esperienze e professionalità. Facciamo del lavoro di squadra il nostro asset vincente.

Siamo consapevoli che la trasparenza nelle relazioni umane e professionali sia un'occasione di arricchimento reciproco.

Pensiamo che la qualità delle relazioni tra le persone del *team* e con il cliente sia il presupposto per i risultati migliori, da perseguire con empatia, coraggio e determinazione.

Desideriamo costruire uno studio professionale che continui la propria attività con i professionisti più giovani, capaci di interpretare con forze nuove lo scopo ispiratore dell'inizio.

La nostra storia

(GRI 2-1)

1991- 2000

SZA nasce nel 1991 con il nome di Sciumè & Associati; soci fondatori sono Alberto Sciumè e Marisa Meroni.

Lo studio opera originariamente nel contenzioso civile e commerciale, con una forte specializzazione nella responsabilità civile e nella gestione del credito.

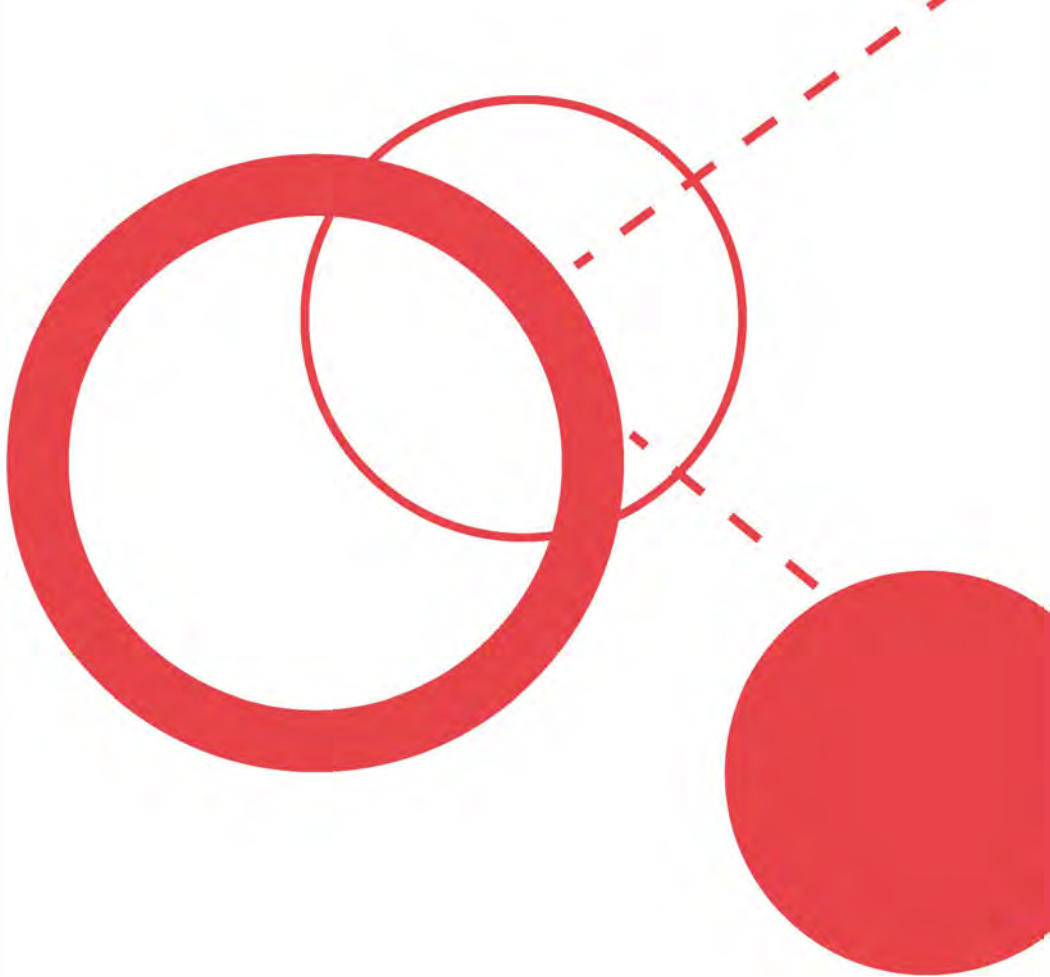
A cavallo tra il 1999 e il 2000 SZA investe nell’ampliamento della propria offerta e costituisce i dipartimenti di diritto societario e diritto pubblico, con l’allargamento della compagine associativa che vede l’ingresso di Giuseppe Di Masi (già titolare di un proprio studio indipendente) e di Danilo Tassan Mazzocco e la promozione a *partner* di Stefano Bombelli e Luca Guffanti.

2001 – 2010

Il percorso di crescita prosegue grazie alla fusione con lo studio del prof. Massimo Zaccheo. Nasce, dunque, lo studio Sciumè Zaccheo & Associati, insegna che si affermerà sul piano nazionale nel decennio successivo.

2011 – 2015

Lo Studio avvia un percorso di *rebranding*, adotta il nome SZA Studio Legale e consolida la presenza sul mercato.



Lettera agli Stakeholder
Guida alla lettura
Highlight 2024
Chi siamo. Modello di business e filosofia
La nostra storia
Mission statutaria
Il contesto
Struttura di governance
Il processo di identificazione dei rischi
Il percorso di materialità
Il capitale economico-finanziario
Il capitale umano
Il capitale intellettuale e organizzativo
Il capitale infrastrutturale
Il capitale naturale
Il capitale relazionale
Fatti avvenuti successivamente al 31 dicembre 2024
Prospettive future
GRI index
Crediti

2016 – 2023

Nel biennio 2017 – 2018 lo Studio ha ampliato la propria offerta con il diritto del lavoro grazie all'ingresso dei professionisti dello Studio Borghi (nel 2017) e di un *team* di professionisti, all'epoca guidati dall'avv. Sergio Barozzi (nel 2018).

Inoltre, lo Studio ha riorganizzato la propria struttura associativa, mediante la costituzione della categoria dei soci *salary*, procedendo periodicamente alla promozione dei propri collaboratori più meritevoli. La scelta è stata ispirata, da un lato, dal desiderio di favorire il rinnovo generazionale, valorizzando le competenze, anche gestionali e relazionali, dimostrate dai collaboratori nel corso degli anni, dall'altro, dall'opportunità di arricchire l'offerta di servizi ai clienti grazie all'innesto nella compagine di nuovi professionisti di comprovata esperienza.

Nel corso dell'ultimo periodo SZA prosegue nel proprio percorso di rinnovamento per affrontare le sfide poste dall'attuale contesto economico e sociale e coglierne le opportunità. tra i passaggi essenziali di questo percorso possono citarsi i) l'investimento negli assetti e nei processi organizzativi, anche mediante l'ottenimento di certificazioni secondo gli *standard* nazionali e internazionali; ii) il rafforzamento della presenza sul mercato internazionale; iii) l'investimento nelle tecnologie e nell'intelligenza artificiale.

Mission statutaria

(GRI 2-1; 2-26)

Lo scopo associativo è delineato dallo Statuto come:

- i. l'esercizio in forma associata delle attività libero professionali e l'accrescimento e l'ottimizzazione delle capacità professionali e organizzative dei suoi componenti;
- ii. il contributo alla formazione e crescita professionale dei collaboratori.

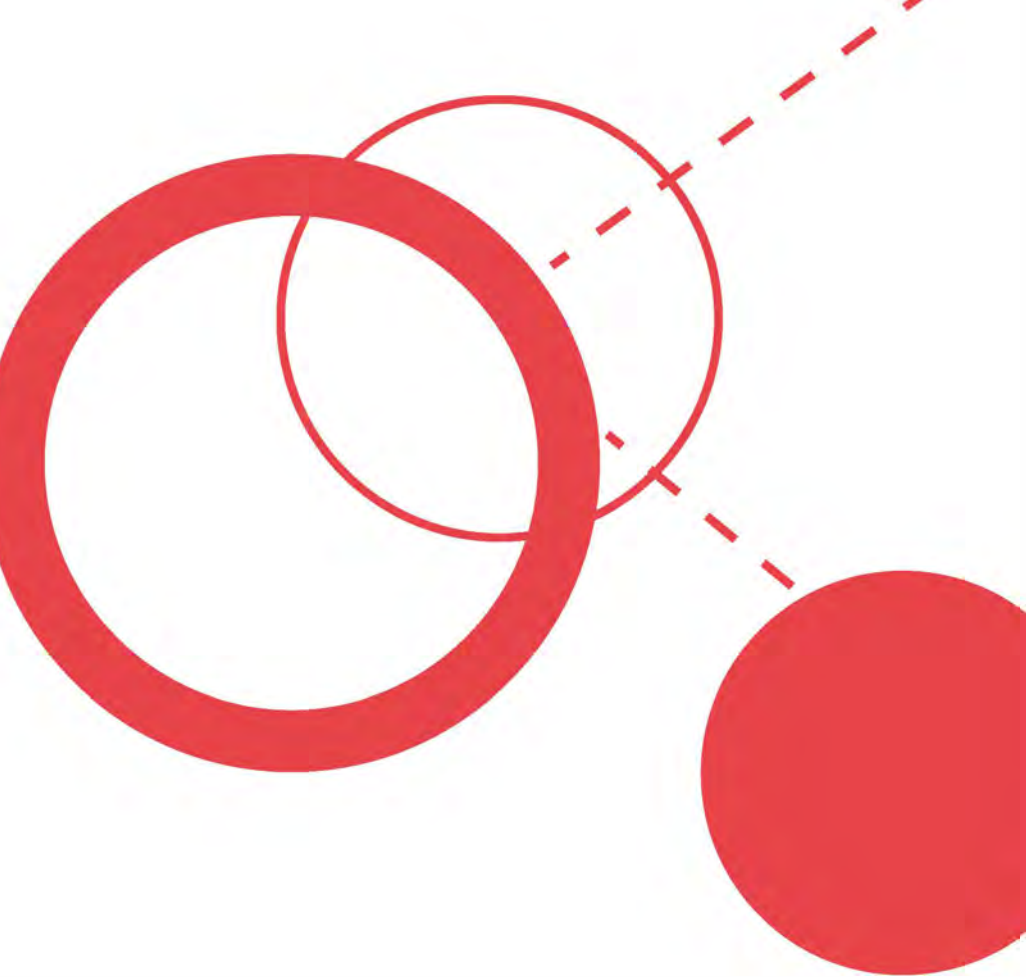
Sin dalla fondazione, lo Statuto dell'Associazione contiene inoltre la seguente clausola di chiusura:

“Redatto di comune accordo e con reciproca collaborazione, nella consapevolezza che lo spirito di questa Associazione è di sincera e leale solidarietà tra i professionisti che l'hanno costituita e che sono entrati a farne parte, garanzia per se stessi e le loro famiglie e per i dipendenti ed i Collaboratori dell'Associazione”.

Da sempre, lo Studio ha quindi operato con la consapevolezza della rilevanza del proprio agire nei confronti degli *stakeholder*, anche esterni, come le famiglie dei professionisti.

Nel 2021 SZA ha altresì adottato un Codice Etico ispirato ai cinque principi di solidarietà, competenza e professionalità, ascolto, rispetto e responsabilità sociale.

Destinatari del Codice Etico sono sia gli *stakeholder* interni (soci, collaboratori e dipendenti) sia quelli esterni (clienti, fornitori e professionisti esterni).



Lettera agli Stakeholder
Guida alla lettura
Highlight 2024
Chi siamo. Modello di business e filosofia
La nostra storia
Mission statutaria
Il contesto
Struttura di governance
Il processo di identificazione dei rischi
Il percorso di materialità
Il capitale economico-finanziario
Il capitale umano
Il capitale intellettuale e organizzativo
Il capitale infrastrutturale
Il capitale naturale
Il capitale relazionale
Fatti avvenuti successivamente al 31 dicembre 2024
Prospettive future
GRI index
Crediti

Il contesto

Il comparto dei servizi legali evidenzia dati contrastanti.

Se, da un lato, le analisi di mercato rivelano un *trend* di crescita continuo per i grandi studi d'affari, dall'altro lato, il contesto più generale dell'avvocatura conferma segni di sofferenza.

In questo senso, il primo indicatore è il calo degli iscritti alla Cassa Forense; seppure il dato rimanga alto in termini assoluti (233.260 unità), così come il rapporto del numero degli avvocati sulla popolazione residente (4 su 1.000 abitanti), anche per il 2024 il rapporto census 2025 sull'avvocatura evidenzia un saldo negativo tra le iscrizioni alla cassa forense e le cancellazioni (- 1,6%), persino superiore a quello registrato nell'anno precedente (per il 2023, - 1,3%).

Cionondimeno, le sessioni d'esame per il titolo di avvocato hanno segnato un incremento del numero degli iscritti, che ha raggiunto le 10.316 unità nel 2024, ossia il 6% in più rispetto all'anno precedente.

Tra gli iscritti alla cassa forense nel 2024 vi sono 124.000 uomini (il 53,2% del totale) e 109.252 donne (il 46,8%); la percentuale della partecipazione delle donne sul totale segna una flessione, rispetto all'anno 2023, dello 0,3%. nello specifico della classe di età, la maggior parte della componente femminile si ritrova tra le fasce più giovani: il 52,5% degli avvocati *under* 34 è donna, così come il 55% di chi ha un'età compresa tra i 35 e i 44 anni, mentre nelle fasce tra 55/64 anni e over 65 la percentuale di iscritti di genere maschile è rispettivamente del 58,6% e del 74%.

- Lettera agli Stakeholder
- Guida alla lettura
- Highlight 2024
- Chi siamo. Modello di business e filosofia
- La nostra storia
- Mission statutaria
- Il contesto**
- Struttura di governance
- Il processo di identificazione dei rischi
- Il percorso di materialità
- Il capitale economico-finanziario
- Il capitale umano
- Il capitale intellettuale e organizzativo
- Il capitale infrastrutturale
- Il capitale naturale
- Il capitale relazionale
- Fatti avvenuti successivamente al 31 dicembre 2024
- Prospettive future
- GRI index
- Crediti

In generale, l'età media delle donne avvocate iscritte alla cassa forense nel 2024 è più bassa di quella degli uomini: 47,3 anni per le prime, 50,3 per i secondi. dal 2002 a oggi, l'età media complessiva è aumentata di oltre sei anni, passando da 42,3 a 48,9 anni.

Anche per l'anno 2024 il rapporto *Censis* conferma il carattere estremamente frammentato della professione legale; infatti, secondo i dati emersi, il 64% degli avvocati opera come titolare di uno studio monoperonale, sebbene sia diversa la distribuzione tra le diverse fasce di età (che vede una prevalenza tra gli avvocati oltre i 40 anni). nello specifico, sono il 68,4% tra i 40 e i 49 anni, il 71,2% tra i 50 e i 64 ed il 66,9% tra chi ha più di 64 anni. al contrario, sono solo il 38,8% degli avvocati più giovani ad operare in uno studio monoperonale.

In generale, è quindi confermata la ritrosia degli avvocati ad esercitare la professione in forma associata o mediante aggregazione professionale.

Ulteriore fronte di sfida per l'avvocatura è rappresentata dall'intelligenza artificiale.

Nel 2024, un sondaggio effettuato tra gli iscritti alla Cassa Forense rivelava che per il 58,7% degli avvocati essa rappresenta un'opportunità, per il 32,1% una minaccia.

Tuttavia, un secondo livello di analisi rivela che chi ha già acquisito un certo grado di confidenza nell'uso dell'AI riconosce più facilmente il quadro delle opportunità che si celano nella diffusione delle relative applicazioni.

Struttura di governance

(GRI 2-1; 2-9)

La base associativa

Lo Studio è costituito in forma di associazione professionale, composta esclusivamente da avvocati.

La base associativa è composta da 7 soci *equity*; ad essi si aggiungono i soci *salary* (6 alla fine del 2024, saliti a 8 nel corso del 2025).

L'assemblea delibera sulle seguenti materie:

- approvazione del rendiconto annuale di esercizio;
- approvazione del bilancio annuale di previsione;
- ammissione di nuovi associati, nonché fusioni con altre associazioni professionali;
- determinazione delle quote di partecipazione degli *equity partner*, anche in conseguenza dell'ingresso di nuovi associati;
- esclusione di un associato;
- promozione di giudizio arbitrale per la controversia tra gli associati e l'associazione;
- nomina di socio fondatore;
- nomina degli amministratori;
- modifiche dello statuto;
- revoca degli amministratori;
- qualsiasi altra questione sottoposta al suo esame dagli amministratori.

Il diritto di voto spetta ai soci *equity*; i soci *salary* hanno il diritto di essere consultati ed esprimere il proprio parere sulle materie di carattere strategico.

Lettera agli Stakeholder

Guida alla lettura

Highlight 2024

Chi siamo.
Modello di business e filosofia

La nostra storia

Mission statutaria

Il contesto

Struttura di governance

Il processo di identificazione
dei rischi

Il percorso di materialità

Il capitale economico-finanziario

Il capitale umano

Il capitale intellettuale
e organizzativo

Il capitale infrastrutturale

Il capitale naturale

Il capitale relazionale

Fatti avvenuti successivamente
al 31 dicembre 2024

Prospettive future

GRI index

Crediti

L'organo amministrativo

L'associazione è rappresentata e amministrata da due amministratori eletti dall'assemblea tra gli *equity partner*.

I due amministratori hanno potere di ordinaria amministrazione nella gestione economica e finanziaria dello Studio, nei rapporti con i collaboratori e il personale.

Il processo di identificazione dei rischi

(GRI 3-1)

Il biennio 2023-2024 è stato un anno segnato da importanti avvenimenti a livello nazionale e internazionale.

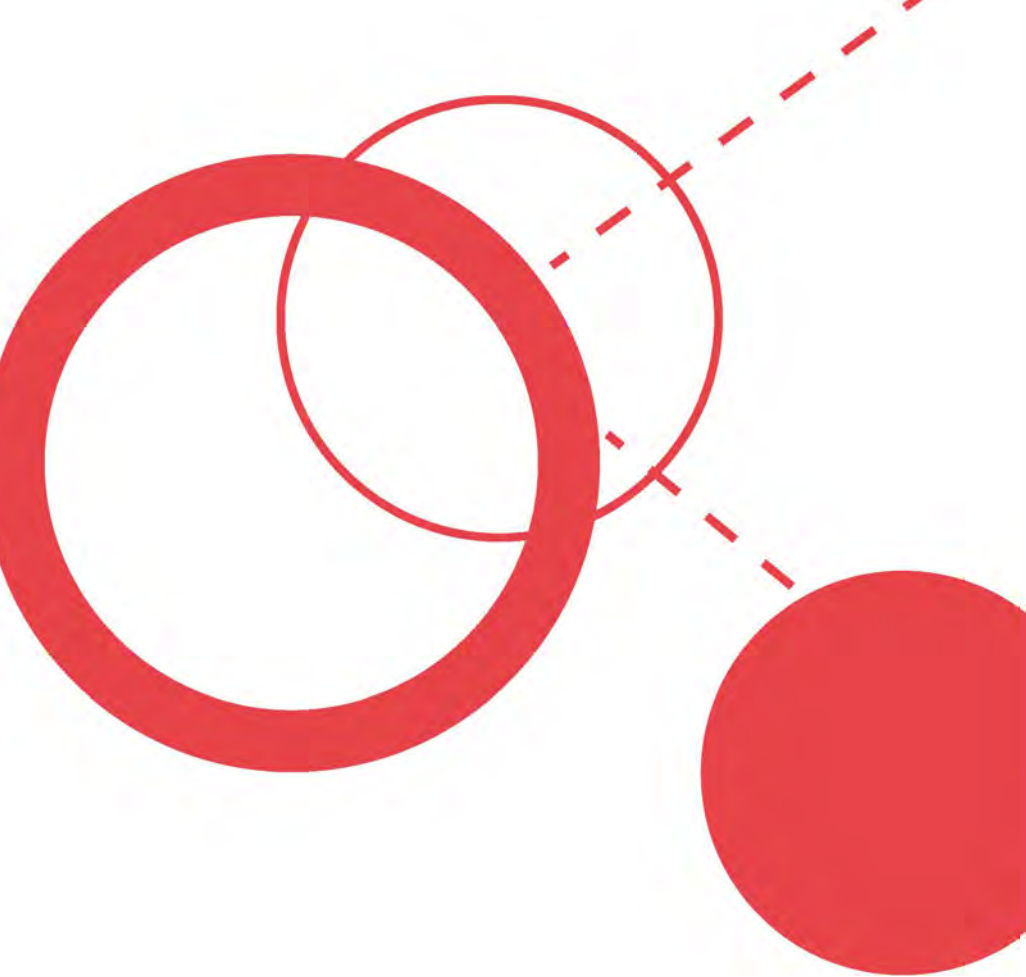
La crisi politica internazionale e l'accelerazione dei processi tecnologici hanno mutato le attese e i desideri delle persone, le modalità di organizzazione del lavoro, le esigenze dei clienti.

Lo Studio ha riconosciuto la necessità di riflettere sul proprio posizionamento di fronte al contesto sociale, economico e politico.

Metodologicamente, lo studio ha invitato tutti i soci a rispondere a una *survey* dedicata alla identificazione dei punti di forza dell'organizzazione, delle possibili opportunità e delle aree di criticità, così come delle fonti di rischio.

I risultati sono poi stati sintetizzati secondo la seguente matrice di *swot* analisi:

PUNTI DI FORZA • Integrazione dipartimenti • Competenza e affidabilità • Rapporto qualità prezzo • Capacità ascolto cliente	DEBOLEZZE • Posizionamento del brand • Tempestività nell'organizzazione dei servizi nei nuovi mercati legali • Organizzazione, gestione e condivisione del <i>know how</i> interno
OPPORTUNITÀ • Nuove frontiere diritto (<i>compliance</i>, ESG, IA) • Fluidità della clientela (possibilità di intercettare altri clienti) • Formazione professionisti	RISCHI • Contrazione spesa servizi legali • Concorrenza (anche di «altre professionalità») • Dimensionamento non al livello dei <i>competitor</i> più strutturati • Perdita di attrattività e capacità di <i>retention</i> verso i collaboratori



Lettera agli Stakeholder
Guida alla lettura
Highlight 2024
Chi siamo. Modello di business e filosofia
La nostra storia
Mission statutaria
Il contesto
Struttura di governance
Il processo di identificazione dei rischi
Il percorso di materialità
Il capitale economico-finanziario
Il capitale umano
Il capitale intellettuale e organizzativo
Il capitale infrastrutturale
Il capitale naturale
Il capitale relazionale
Fatti avvenuti successivamente al 31 dicembre 2024
Prospettive future
GRI index
Crediti

Anche sulla scorta di tale analisi SZA conferma la volontà di impegnarsi nel miglioramento della propria organizzazione, investendo ne:

- la formazione dei propri collaboratori e dipendenti;
- la ricerca di alleanze e/o *partnership* dirette al rafforzamento di alcune aree di *business*;
- l'aggiornamento delle procedure interne, anche per le funzioni ancillari;
- la comunicazione, quale forma di promozione dei propri professionisti.

Il percorso di materialità

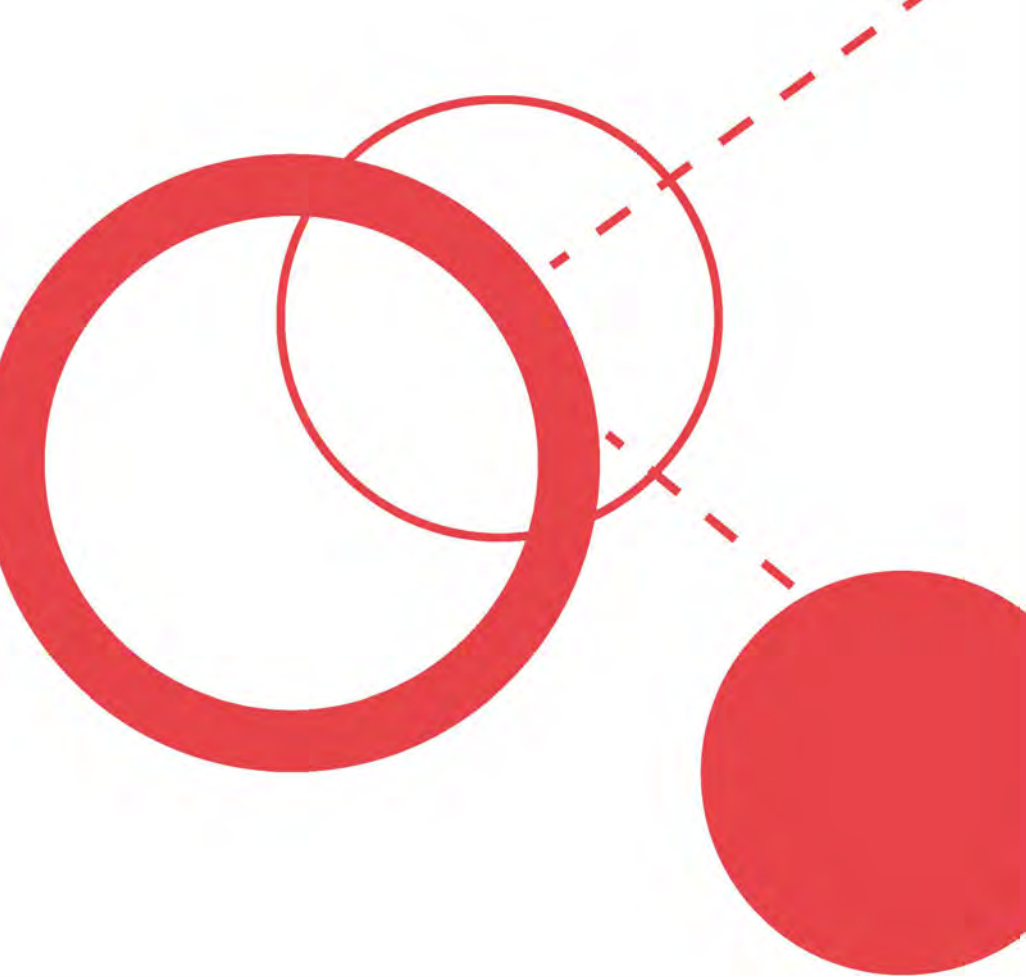
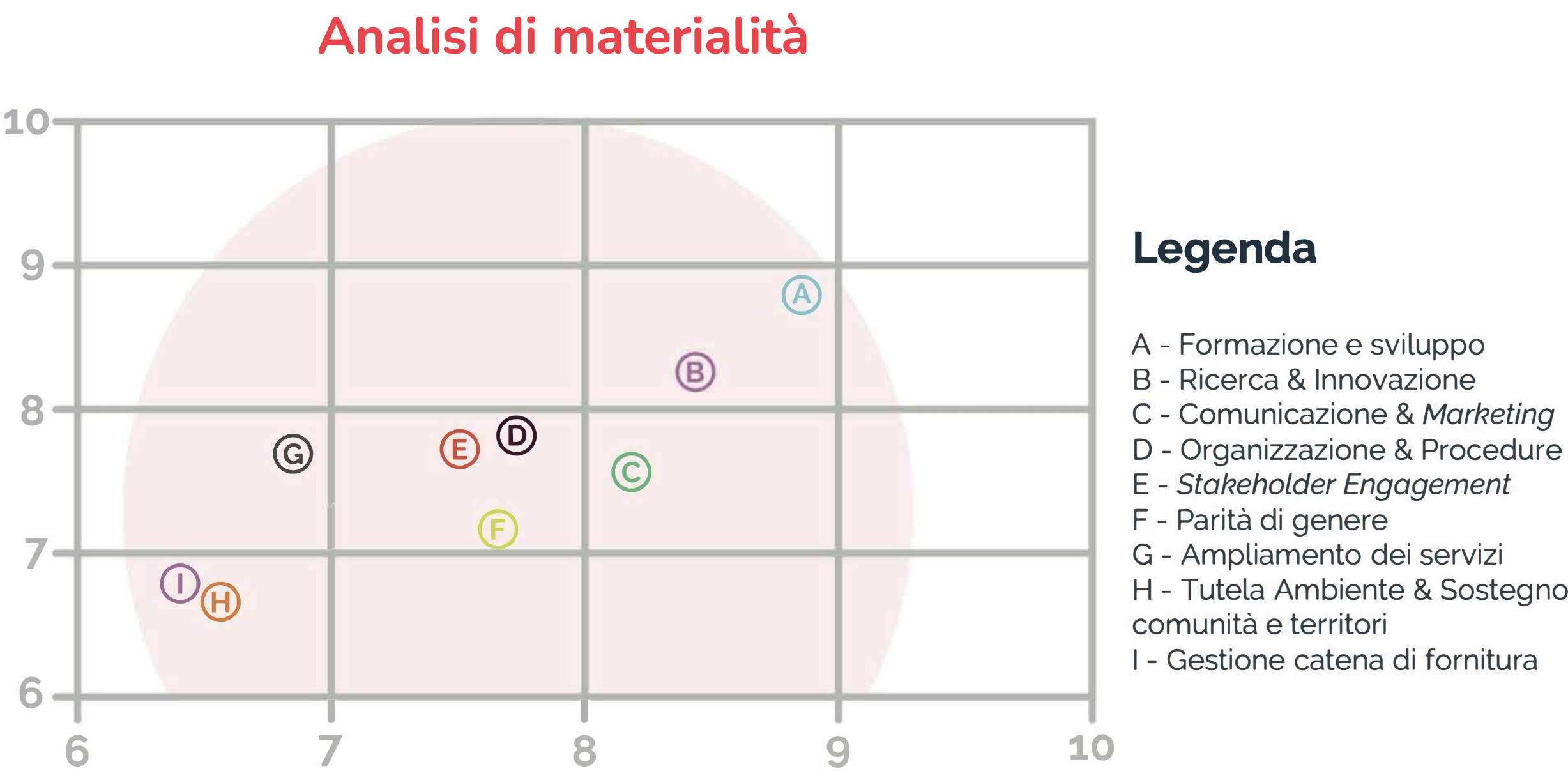
(GRI 3-1)

Per questa nuova edizione del *Report Integrato*, SZA ha ritenuto di non aggiornare l'indagine di materialità con i propri *stakeholder* già svolta nel precedente anno solare.

Metodologicamente, il processo di analisi di materialità era stato condotto prendendo in esame innanzitutto i documenti identitari dello Studio, così come le indicazioni provenienti da associazioni e istituzioni di categoria o altri *standard* nazionali o internazionali.

I temi così individuati sono stati posti all'attenzione degli *stakeholder* interni ed esterni, i primi coinvolti mediante questionari anonimi e i secondi (*i.e.* una selezione dei clienti) nel corso di interviste individuali.

I risultati della analisi di materialità possono essere sintetizzati dal seguente grafico:



Lettera agli Stakeholder
Guida alla lettura
Highlight 2024
Chi siamo. Modello di business e filosofia
La nostra storia
Mission statutaria
Il contesto
Struttura di governance
Il processo di identificazione dei rischi
Il percorso di materialità
Il capitale economico-finanziario
Il capitale umano
Il capitale intellettuale e organizzativo
Il capitale infrastrutturale
Il capitale naturale
Il capitale relazionale
Fatti avvenuti successivamente al 31 dicembre 2024
Prospettive future
GRI index
Crediti

Secondo l'analisi, i temi di maggiore rilevanza per gli *stakeholder* interni ed esterni sono:

- **la formazione delle risorse umane**: intesa come investimento dello studio nella formazione dei propri collaboratori;
- l'investimento nella **ricerca e innovazione**, inteso come l'impegno all'aggiornamento anche in campi del diritto di frontiera;
- **l'organizzazione del lavoro**, anche mediante la formalizzazione delle procedure (consacrata dall'ottenimento di certificazioni);
- lo ***stakeholder engagement***, quale attenzione alla clientela e alla verifica della soddisfazione;
- la **comunicazione istituzionale** (come la rendicontazione) e il *marketing*.

Minore rilevanza hanno per gli *stakeholder* le tematiche relative a parità di genere, tutela dell'ambiente e gestione sostenibile della catena di fornitura.

Sebbene ne riconoscano la rilevanza sistemica, gli *stakeholder* intervistati ritengono che tali aspetti siano meno centrali per lo svolgimento dell'attività consulenziale.

Il capitale economico-finanziario

(GRI 201)

Dati generali: produzione e ricavi

Negli anni 2024 e 2023 lo studio ha realizzato il seguente fatturato:

2024	2023
5,2 milioni	5,3 milioni

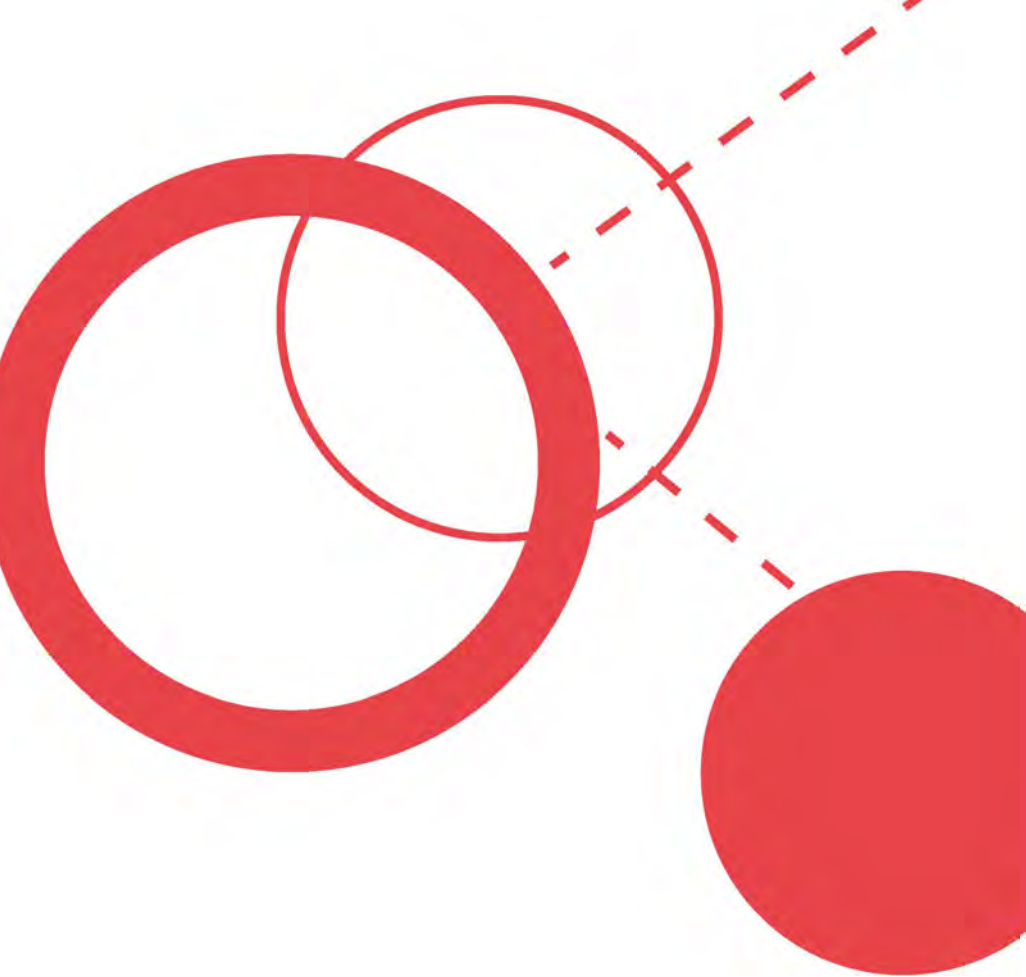
Il dato evidenzia una lieve flessione che è giustificata prevalentemente dal mutamento della compagine dei soci occorso tra il 2021 e il 2022 (e i cui effetti si sono manifestati appieno negli anni successivi) e dalla ristrutturazione del pacchetto clienti dello Studio.

Il fatturato *pro capite* per ciascun socio è stato, nel 2024, di € 400.000, sostanzialmente in linea con il dato del 2023.¹

Il numero di nuove pratiche aperte è stato di 759, con una flessione rispetto al 2023 (1039) a cui fa tuttavia da contraltare l'incremento del relativo valore.

Il valore delle pratiche è, infatti, sensibilmente aumentato per il contenzioso civile (da € 338.000 a € 760.000), mentre per l'area del diritto pubblico e della consulenza si attesta, rispettivamente, ad una media di € 46.253.347 e di € 382.827. la media dei valori di tutte le pratiche aperte è invece di circa € 3.300.000, segnando un aumento rispetto all'annualità precedente di circa il 10%.

¹ Il dato è stato calcolato su una base di 13 soci.



- Lettera agli Stakeholder
- Guida alla lettura
- Highlight 2024
- Chi siamo. Modello di business e filosofia
- La nostra storia
- Mission statutaria
- Il contesto
- Struttura di governance
- Il processo di identificazione dei rischi
- Il percorso di materialità
- Il capitale economico-finanziario**
- Il capitale umano
- Il capitale intellettuale e organizzativo
- Il capitale infrastrutturale
- Il capitale naturale
- Il capitale relazionale
- Fatti avvenuti successivamente al 31 dicembre 2024
- Prospettive future
- GRI index
- Crediti

Quanto alla provenienza degli incarichi, l'analisi del fatturato rivela che nel 2024 il 62% proviene da *cross selling* interno, dato identico a quello registrato nel 2023.

Il dato conferma il tratto identitario di *sza* quale associazione ispirata da criteri di condivisione, fiducia e solidarietà.

Il valore aggiunto

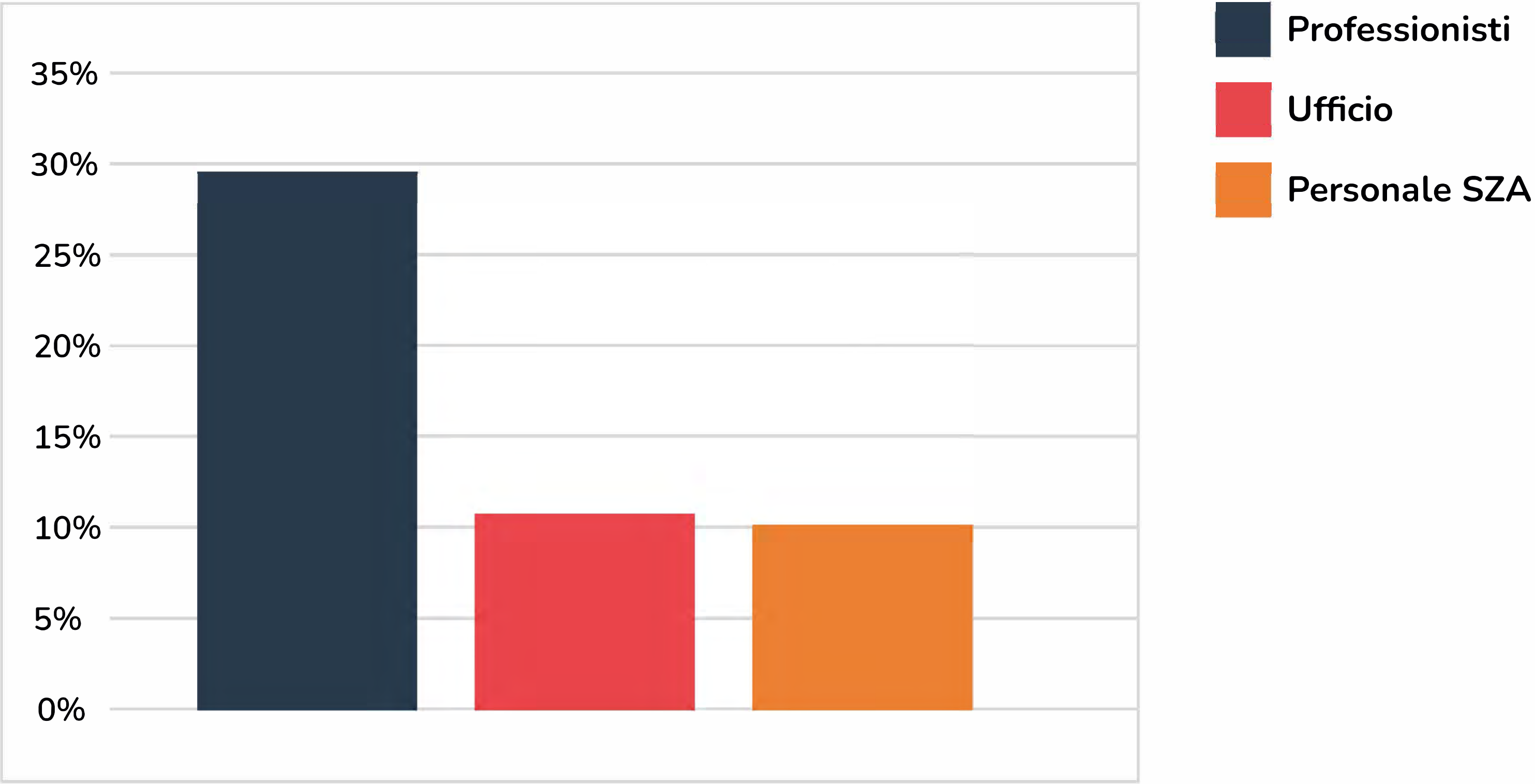
La lieve flessione della produzione non ha determinato alcun mutamento nella politica di *SZA* di investimento sulle risorse in termini di spesa sul fatturato:

	2024	2023
Professionisti	29%	26%
Dipendenti	10%	11%

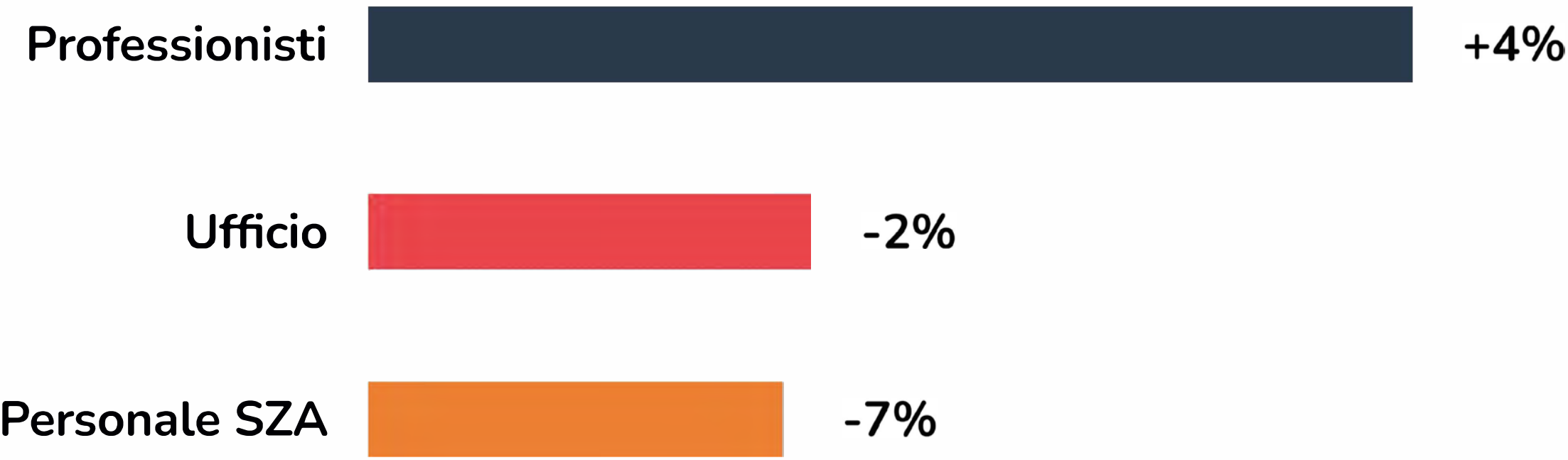
Come evidenzia la precedente tabella, la spesa sostenuta dallo Studio per la remunerazione dei professionisti (diversi dai soci *equity*) è aumentata sensibilmente, mentre è sostanzialmente stabile quella per il personale; anche nel 2024, dunque, la spesa per le risorse umane rappresenta quasi il quadruplo dell'insieme dei costi assunti per il funzionamento dell'ufficio (complessivamente, per locazione, arredi, energia e altre spese, l'11% del fatturato).



Voci di costo persone e ufficio
rispetto a fatturato 2024



Costi 2024



Le fonti di finanziamento

SZA non ha fatto ricorso a fonti di finanziamento esterne. L'attività dello studio è stata supportata dalla quota di utili non distribuiti, anno per anno, dai soci e accantonati a riserva.

Agenda 2030

Il prospetto della distribuzione del valore evidenzia quello che, dalla fondazione, è uno degli obiettivi di SZA: garantire a tutti i suoi componenti un lavoro dignitoso, idoneo a promuovere la crescita personale e familiare. nell'ambito dell'agenda 2030 il *goal* di riferimento è il n. 8 (Lavoro Dignitoso e Crescita Economica).

Il capitale umano

(GRI 401; 404; 405-1)

Al 31 dicembre 2024 lo studio era composto da 46 persone, una unità in più rispetto all'anno precedente.

La media di età di tutti i componenti dello studio è di 51 anni.

Tuttavia, l'età media dei professionisti (esclusi gli of counsel) scende a 43,9 anni.

La suddivisione per fasce anagrafiche dello studio è stata la seguente:

2024				
età	professionisti	staff	professionisti	staff
20-29	5	1	15,63%	9,09%
30-39	7	2	18,75%	18,18%
40-49	9	4	28,13%	27,27%
50-59	9	3	25%	27,27%
60-69	3	2	9,38%	18,18%
70 e oltre	1	0	3,13%	0%
	34	12	100%	100%

Lettera agli Stakeholder

Guida alla lettura

Highlight 2024

Chi siamo.
Modello di business e filosofia

La nostra storia

Mission statutaria

Il contesto

Struttura di governance

Il processo di identificazione
dei rischi

Il percorso di materialità

Il capitale economico-finanziario

Il capitale umano

Il capitale intellettuale
e organizzativo

Il capitale infrastrutturale

Il capitale naturale

Il capitale relazionale

Fatti avvenuti successivamente
al 31 dicembre 2024

Prospettive future

GRI index

Crediti



2024			2023	
età	collaboratori	dipendenti/staff	collaboratori	dipendenti/staff
20-29	15,63%	9,09%	17%	0%
30-39	18,75%	18,18%	23%	20%
40-49	28,13%	27,27%	23%	30%
50-59	25%	27,27%	23%	30%
60-69	9,38%	18,18%	11%	20%
70 e oltre	3,13%	0%	3%	0%

Quanto ai dati del *turnover*, si evidenzia che al 31 dicembre 2024 le uscite hanno riguardato 5 risorse (circa il 15%) tra i professionisti rispetto all'anno precedente, mentre nel corso dell'anno i nuovi ingressi sono stati 4.

Formazione

SZA crede nella formazione continua dei propri professionisti e collaboratori e continua a investire risorse in questa direzione.

La scelta dei corsi di formazione finanziati è concordata dal professionista con i propri referenti di dipartimento, poi approvata dai *managing partner*.

Per l'anno 2024 la spesa in formazione si attesta a circa lo 0,46 % del fatturato, in sostanziale continuità con il dato dell'anno precedente.

Policy identitaria e commitment del personale

A livello generale si può segnalare la bassa percentuale di ore di assenza del personale dipendente, che non ha superato le seguenti percentuali sulle ore lavorabili.

2024	2023
9,61%	6,8%

Il dato è calcolato al netto delle ore di ferie, ma include le ore di assenza per maternità (aumentate nel corso del 2024).

Questo spiega la percentuale di assenza maggiore nel 2024 e conferma, per il resto, il forte *commitment* anche dello *staff*.

Diversity e tutela della maternità

I dati socio anagrafici evidenziano una composizione della popolazione dello Studio multigenere e multigenerazione.

Quanto al genere, è significativa la presenza, già nella originaria compagine sociale, di avvocati donne.

La compagine femminile rappresenta, anche nell'anno 2024, oltre la metà dei componenti dello Studio.

2024			2023	
	donne	uomini	donne	uomini
Of counsel	0	3	0	3
Soci	4	10	3	10
Collaboratori	12	5	15	4
Staff	12	0	10	0

Tra i soci (*equity* e *salary*), le donne sono poco meno di un terzo.

Oltre al dato statistico, è importante segnalare che SZA tutela il lavoro femminile e la maternità.

Lo studio applica la piena parità retributiva tra uomini e donne; non sussistono situazioni di *gender gap*.

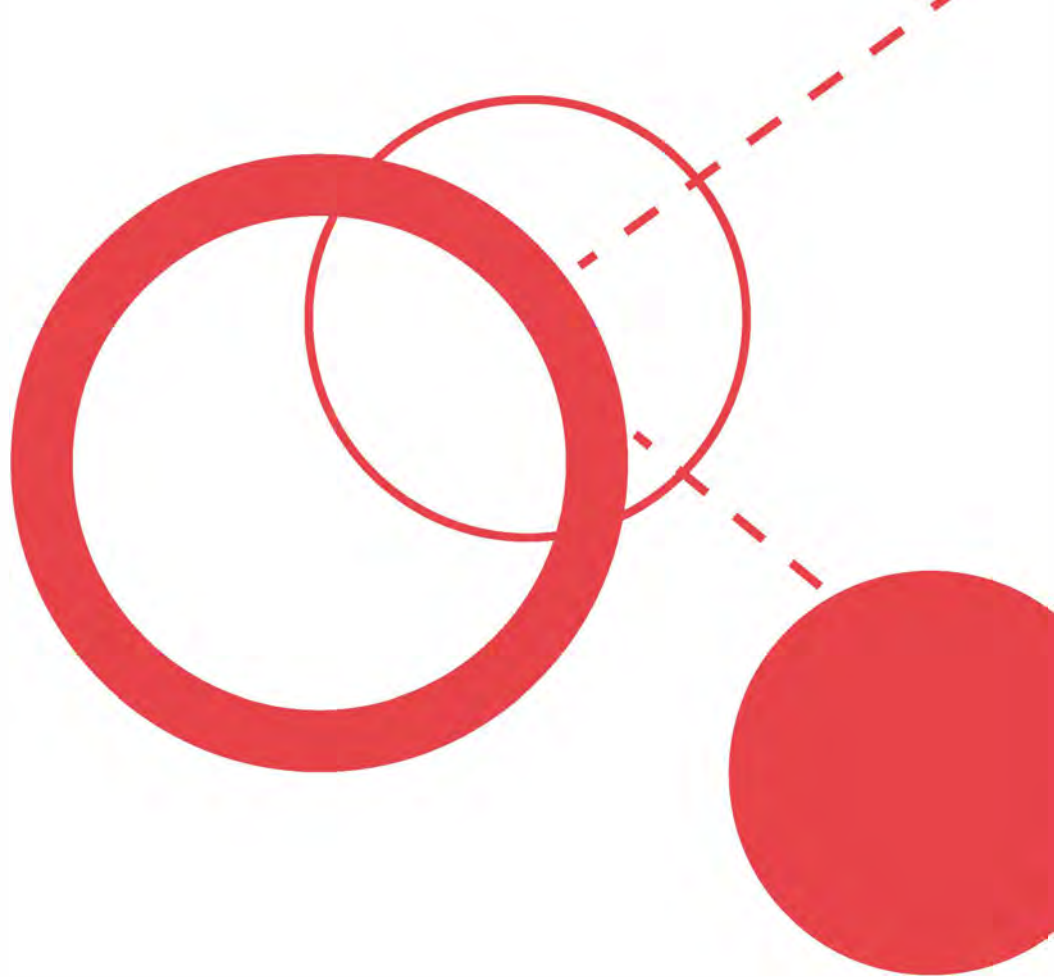
Il periodo di congedo riconosciuto alle donne è di almeno 5 mesi; lo Studio integra, inoltre, il contributo della maternità erogato dalla cassa forense fino al pareggio della retribuzione mensile ordinaria.

Previo accordo con gli amministratori e i responsabili di dipartimento, professionisti e *staff* possono lavorare anche in modalità *smart working* secondo un calendario prestabilito o, eventualmente, sulla base di esigenze personali di carattere straordinario.

Agenda 2030

SZA ha sempre promosso lo sviluppo della persona umana, sin dagli esordi e senza distinzione di genere. Questo ideale ha ispirato l'eliminazione di ogni differenza (anche retributiva) di genere, l'investimento nella tutela della maternità e nella formazione dei propri collaboratori. Lo Studio conferma il proprio impegno al raggiungimento degli obiettivi n. 8 (Lavoro Dignitoso e Crescita Economica), n. 5 (Parità di Genere) e n. 4 (Istruzione di Qualità).

Il capitale intellettuale e organizzativo



Dati generali

SZA è da sempre orientato alla ricerca dell'innovazione dei processi e dei servizi.

Negli ultimi anni, lo Studio ha più consapevolmente tentato di coniugare l'“innovazione” con il proprio metodo di lavoro orientato alla “condivisione”.

In questo senso devono leggersi le scelte di:

- adottare, quale *layout* organizzativo, la struttura dell'*open space* per tutti i professionisti (soci compresi); a ciascun professionista viene riservato lo stesso spazio, in condivisione con gli altri, senza che abbiano rilevanza alcuna il ruolo e l'anzianità;
- investire costantemente nell'aggiornamento e sviluppo del *software* per la gestione delle pratiche e delle informazioni;
- pubblicare una rendicontazione non finanziaria sin dal 2019, precedendo tutti gli studi italiani (comprese le *branch* di *law firm* straniere) e allargando il metodo di condivisione anche agli *stakeholder* esterni.

Nel corso del 2024 la spesa ICT corrisponde al 2,74 del fatturato, attestandosi ad un livello lievemente più basso dell'anno precedente (che era stato connotato da alcuni investimenti specifici):

2024	2023
2,74%	3,1%

Lettera agli Stakeholder
Guida alla lettura
Highlight 2024
Chi siamo. Modello di business e filosofia
La nostra storia
Mission statutaria
Il contesto
Struttura di governance
Il processo di identificazione dei rischi
Il percorso di materialità
Il capitale economico-finanziario
Il capitale umano
Il capitale intellettuale e organizzativo
Il capitale infrastrutturale
Il capitale naturale
Il capitale relazionale
Fatti avvenuti successivamente al 31 dicembre 2024
Prospettive future
GRI index
Crediti



I processi caratteristici

SZA ha consolidato nel tempo un sistema operativo e organizzativo che governa le principali fasi di produzione del valore dello Studio, tra cui:

- la selezione dei componenti;
- l'aggiornamento e la formazione dei collaboratori;
- la pianificazione e la gestione dei processi per l'erogazione dei servizi di assistenza e consulenza legale;
- la comunicazione esterna;
- la pianificazione e la gestione delle azioni di sostenibilità.

Nel corso del 2024 lo Studio ha ottenuto la certificazione dei propri processi, con riferimento sia alla norma UNI 11871:2022, che stabilisce principi e criteri per una gestione moderna e organizzata degli studi, sia alla norma internazionale ISO/IEC 27001:2022, che assicura i più elevati livelli di sicurezza nella gestione delle informazioni, applicando protocolli rigorosi per la protezione e la riservatezza dei dati.

Agenda 2030

SZA crede nell'innovazione come metodo per il miglioramento sia dei propri servizi sia della qualità della vita delle persone e delle comunità.

Lo studio ha quindi investito e continuerà a investire in questa direzione per il raggiungimento dell'obiettivo n. 9 (imprese, innovazione e infrastrutture).

Il capitale infrastrutturale

(GRI 203)

SZA ha i propri uffici in Milano, Corso Italia 13.

Gli spazi sono organizzati secondo una soluzione *open space*, ritenuta più efficiente per l'interazione fra le persone, la flessibilità lavorativa e la razionalizzazione dei costi di gestione dello spazio.

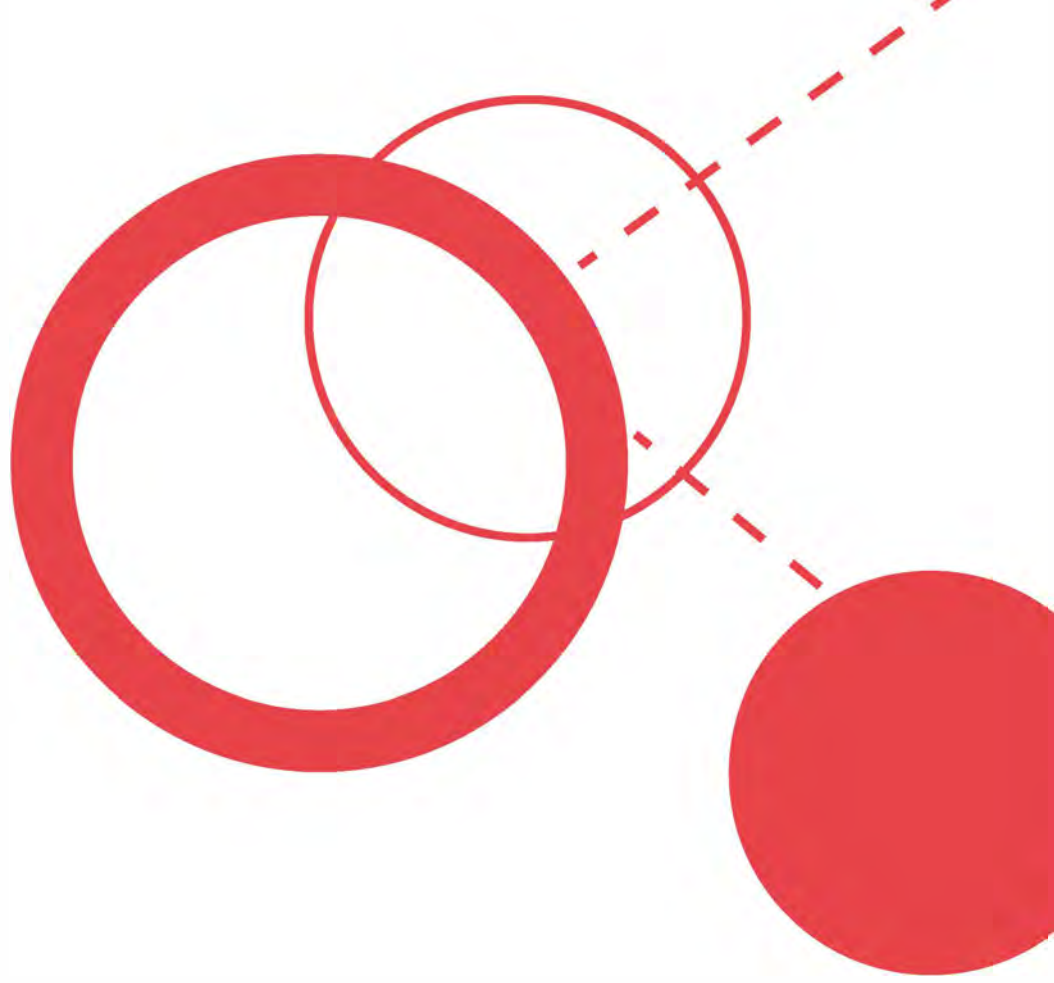
L'*open space* costituisce oggi per SZA anche la rappresentazione fisica e tangibile della propria organizzazione del lavoro, caratterizzata dalla collaborazione e dallo scambio di informazioni tra le persone.

Gli arredi e le finiture sono stati individuati secondo criteri di *confort* ed estetici: lo studio ritiene che anche la bellezza del luogo di lavoro sia un elemento cruciale per il benessere dei collaboratori e dello *staff*.

L'incidenza sul fatturato dei costi per la locazione degli uffici (e altri elementi infrastrutturali) è riportata nella seguente tabella:

2024	2023
8,19%	8,16%

Il *layout* dello Studio permette un lavoro dinamico anche attraverso l'utilizzo di dispositivi portatili. Ogni professionista dispone di un *notebook* leggero e di un telefono cellulare che consentono di lavorare anche al di fuori della propria postazione e, al contempo, garantiscono una immediata raggiungibilità da parte dei clienti, senza la tradizionale intermediazione delle segreterie.



- Lettera agli Stakeholder
- Guida alla lettura
- Highlight 2024
- Chi siamo. Modello di business e filosofia
- La nostra storia
- Mission statutaria
- Il contesto
- Struttura di governance
- Il processo di identificazione dei rischi
- Il percorso di materialità
- Il capitale economico-finanziario
- Il capitale umano
- Il capitale intellettuale e organizzativo
- Il capitale infrastrutturale**
- Il capitale naturale
- Il capitale relazionale
- Fatti avvenuti successivamente al 31 dicembre 2024
- Prospettive future
- GRI index
- Crediti

Tale impostazione consente di svolgere il lavoro anche al di fuori dello Studio, con possibilità di accesso, via remoto, ai gestionali e alla rete dello studio tramite VPN raggiungibile, pure in assenza di segnale *wi-fi*, tramite *hot-spot* dal cellulare in dotazione.

Tutto l'archivio documentale dello studio si trova in *cloud* su server remoti.

SZA utilizza apposito *software* di gestione e archiviazione documentale interamente in *cloud*, che garantisce un elevato grado di riservatezza e protezione dei dati senza pregiudicare una efficace fruibilità dei contenuti da parte dei professionisti nello svolgimento del lavoro. È in uso anche un avanzato *software* di verifica e filtro delle mail, oltre a specifici *software* antivirus.

Infine, nel corso del 2024 lo studio ha selezionato un *provider* di servizi di intelligenza artificiale.

Agenda 2030

SZA è consapevole che la funzionalità degli uffici deve andare di pari passo con la bellezza del luogo di lavoro; un luogo bello ha un effetto positivo sui lavoratori che si sentono ulteriormente valorizzati da un ambiente accogliente.

Con la scelta della sede in un palazzo iconico dell'architettura italiana (la c.d. Nave di Moretti) e la dotazione di strumentazione tecnologica all'avanguardia, lo Studio concretizza il proprio impegno per gli obiettivi n. 9 (Imprese, Innovazione e Infrastrutture) e n. 8 (Lavoro Dignitoso e Crescita Economica).

Il capitale naturale

(GRI 302; 306)

Il processo caratteristico dell'attività dello Studio non implica un utilizzo diretto di risorse naturali.

Tuttavia, SZA imposta i propri processi di lavoro in modo da ridurre, per quanto possibile, gli impatti ambientali.

SZA invita i professionisti e lo staff a ridurre il consumo della carta.

In questo senso si segnala che, confermando il *trend* degli anni precedenti, la percentuale dei fascicoli aperti e gestiti in modo integralmente digitale, da anni superiore al 50%, è balzato nel 2024 al 66% del totale. il dato è confermato anche dalla diminuzione della spesa per l'acquisto di carta che è scesa da € 1.635 ad € 832.

Gli strumenti informatici dello studio consentono inoltre a più professionisti di lavorare in cloud contemporaneamente sullo stesso file e ridurre anche la stampa delle bozze di lavoro.

SZA ha inoltre abolito l'uso dei bicchieri e delle bottigliette di plastica, sostituendoli con bicchieri di carta e bottiglie di vetro.

Si stima che questa scelta abbia condotto a un risparmio di oltre 10.000 bottigliette all'anno.

Gli uffici sono stati progettati anche secondo criteri di efficientamento energetico.

Lettera agli Stakeholder

Guida alla lettura

Highlight 2024

Chi siamo.
Modello di business e filosofia

La nostra storia

Mission statutaria

Il contesto

Struttura di governance

Il processo di identificazione
dei rischi

Il percorso di materialità

Il capitale economico-finanziario

Il capitale umano

Il capitale intellettuale
e organizzativo

Il capitale infrastrutturale

Il capitale naturale

Il capitale relazionale

Fatti avvenuti successivamente
al 31 dicembre 2024

Prospettive future

GRI index

Crediti



L'impianto di illuminazione utilizza apparecchi con sistema dali integrato, che garantiscono un risparmio significativo sia sui costi energetici sia su quelli di gestione e manutenzione; la presenza di sensori di movimento e la dimmerabilità della luce consentono di ottimizzare i consumi energetici.

Nel corso del 2024 lo studio ha consumato 20.995,89 kw di energia elettrica, producendo 6.64 di tonnellate di co2 equivalente all'anno.

Il dato segna un miglioramento rispetto all'anno 2023 dove, a fronte di 25.131 kw di energia elettrica, la produzione equivalente di tonnellate di co2 era di 7.94.²

² Il calcolo delle emissioni è stato effettuato grazie al tool gratuito messo a disposizione da Treedom sul web.

Agenda 2030

Pur con le peculiarità dei propri processi caratteristici, SZA si impegna costantemente a ridurre i propri impatti ambientali per il perseguimento dell'obiettivo n. 12 (Consumo e Produzione Responsabile).

Il capitale relazionale

(GRI 413)

La clientela

Nell'anno 2024 il numero di clienti ha raggiunto le 429 unità.

Tra questi, sono stati 167 quelli di nuova acquisizione rispetto al triennio 2021, 2022 e 2023.

Da un punto di vista anagrafico, nel 2024 la clientela è rappresentata per il 71,4% da imprese private, per il 17,2% da società ed enti pubblici e per l'11,4 da persone fisiche.

Quanto alla collocazione geografica, sempre nel 2024 il 73,7% della clientela è situato in Lombardia, mentre il 23,6% nel resto d'Italia e il 2,7% all'estero.

Il fatturato derivante da incarichi vinti su gara indetta da stazione appaltante pubblica è stato nel 2024 pari all'8%, in linea con i risultati dell'anno precedente.

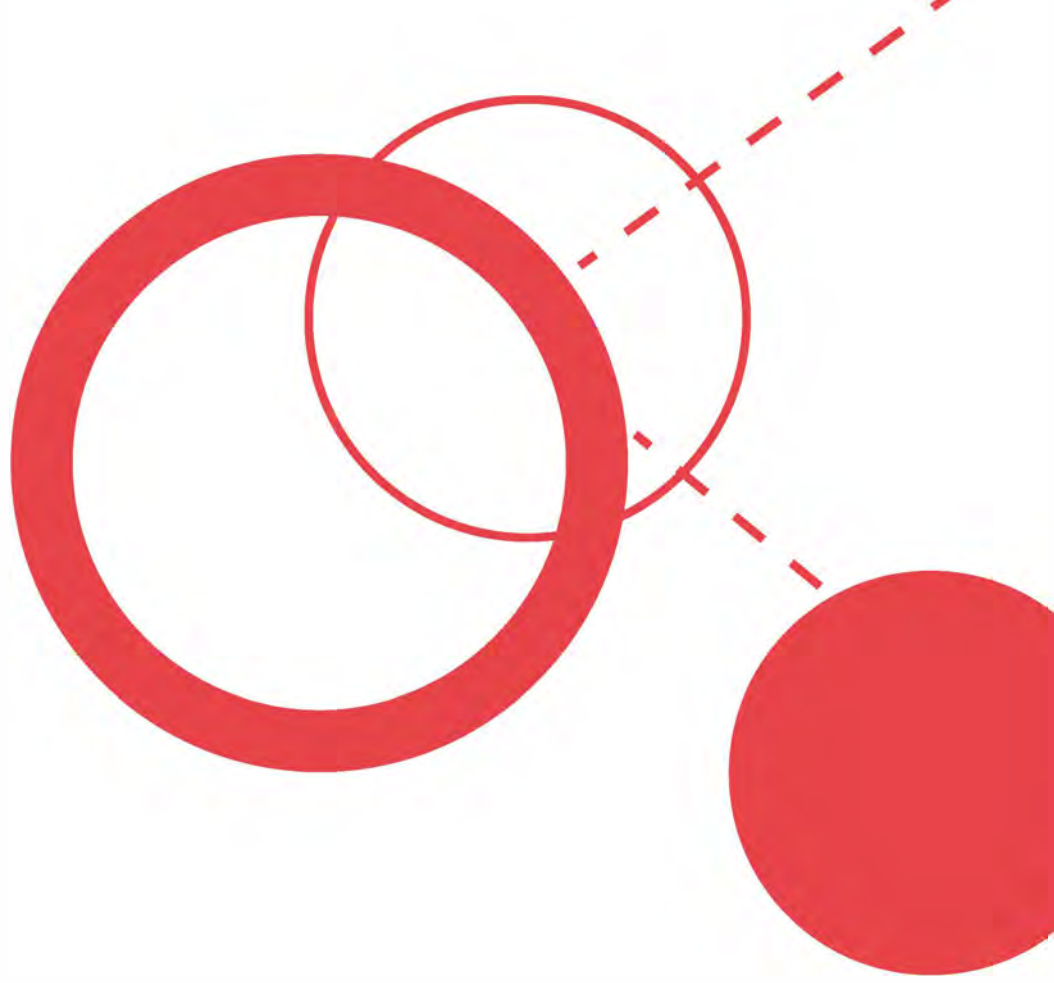
I fornitori

Nel 2024 il numero di fornitori attivi è stato di 453, di cui 154 nuovi.

Comunicazione e altre iniziative di marketing

Lo Studio ha proseguito il proprio impegno nella comunicazione all'esterno.

Coerentemente con le indicazioni del codice deontologico, SZA dà prevalenza all'attività pubblicitaria dei professionisti, mediante la pubblicazione di contributi a firma sulla stampa generalista o specializzata a tiratura nazionale.



Lettera agli Stakeholder

Guida alla lettura

Highlight 2024

Chi siamo.
Modello di business e filosofia

La nostra storia

Mission statutaria

Il contesto

Struttura di governance

Il processo di identificazione
dei rischi

Il percorso di materialità

Il capitale economico-finanziario

Il capitale umano

Il capitale intellettuale
e organizzativo

Il capitale infrastrutturale

Il capitale naturale

Il capitale relazionale

Fatti avvenuti successivamente
al 31 dicembre 2024

Prospettive future

GRI index

Crediti



SZA ha altresì continuato la tradizione di organizzare un evento annuale aperto ai clienti e agli altri *stakeholder*; l'evento si è tenuto presso il Museo Diocesano di Milano e SZA ha operato come *sponsor* dell'iniziativa museale "Un capolavoro per Milano".

Le spese in comunicazione e *marketing* si sono attestate, come nel 2023, all'1% del fatturato:

2024	2023
1,06%	1%

L'associazionismo

2

SZA intende portare il proprio contributo sociale anche mediante la partecipazione attiva alle comunità di appartenenza.

In questo senso, lo Studio è membro di ASLA, l'associazione degli studi legali associati italiani.

Considerato il pluriennale impegno sui temi del *reporting* sociale, SZA partecipa all'Organismo Italiano di *Business Reporting*, di cui è diventato membro nel 2023; nell'ambito di tale organizzazione uno dei *partner* dello Studio ha coordinato il gruppo di lavoro che ha redatto le linee guida per il reporting degli studi professionali.

SZA partecipa al *network* internazionale *League of Lawyers*.

L'attività pro bono

SZA incoraggia i propri professionisti a impegnarsi nello svolgimento dell'attività anche a titolo di *pro bono*.

Oltre agli incarichi assunti per il tramite dell'associazione, gli avvocati dello studio svolgono normalmente attività giudiziale e stragiudiziale a favore di persone svantaggiate loro segnalate.

Alcuni dei professionisti di SZA siedono, inoltre, a titolo gratuito nei consigli di amministrazione di importanti fondazioni o associazioni *no profit* milanesi che svolgono attività educative, filantropiche e solidaristiche a favore di studenti e di persone indigenti o emarginate.

2

Agenda 2030

SZA è consapevole che la propria presenza nella comunità e nei territori di riferimento può essere determinante per la diffusione di una cultura della legalità e della collaborazione a tutti i livelli. In questo senso va intesa anche l'attività di SZA all'interno di associazioni di categoria.

Lo studio si assume inoltre, da sempre, una responsabilità verso le fasce di popolazione indigente o emarginata, offrendo il proprio impegno per l'accesso alla giustizia di tutti.

L'azione di SZA è quindi diretta al perseguimento degli obiettivi n. 1 (Sconfiggere la Povertà), n. 2 (Sconfiggere la Fame), n. 16 (Pace, Giustizia e Istituzioni Solide) e n. 17 (*Partnership* per gli Obiettivi).

Fatti avvenuti successivamente al 31 dicembre 2024

Considerata la data di pubblicazione del *Report Integrato*, si ritiene utile informare sui principali accadimenti dell'esercizio apertosi con il 1° gennaio 2025.

Capitale economico-finanziario

L'andamento della produzione caratteristica è stabile, in linea con le attese.

Capitale umano

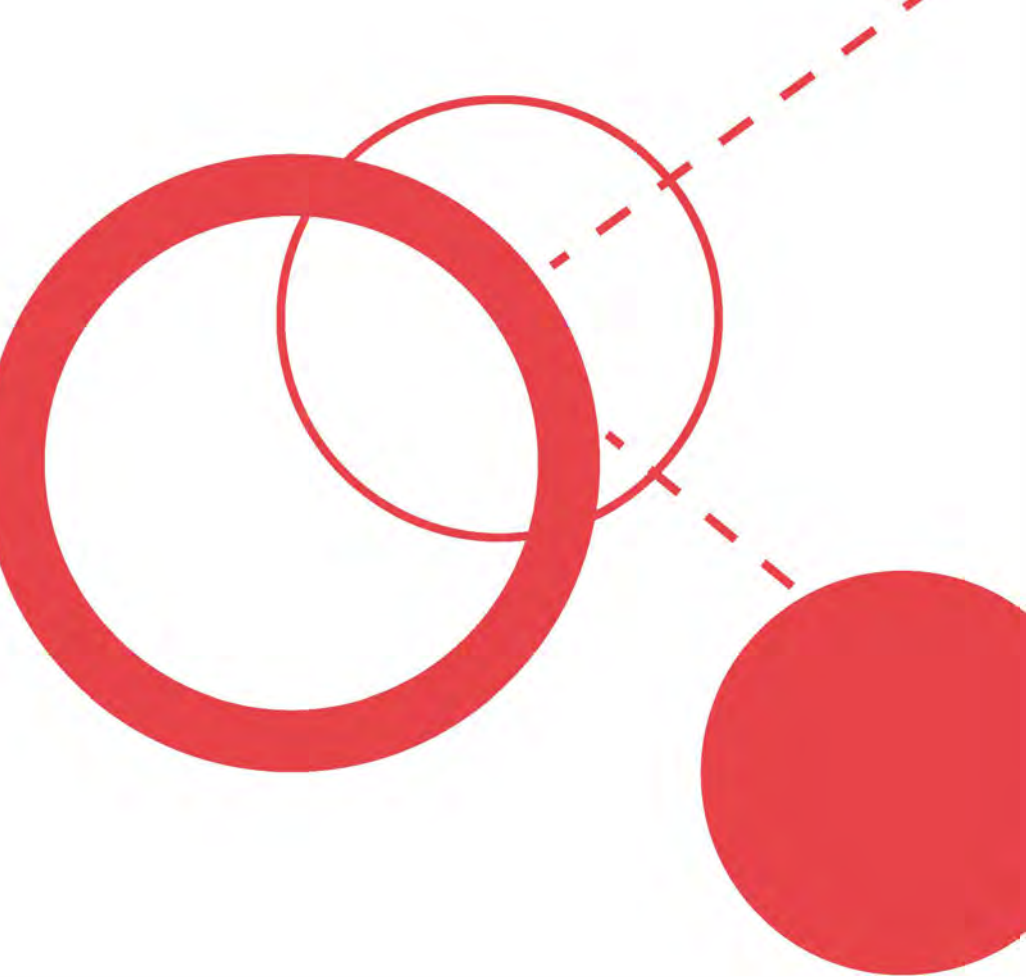
Nel corso del 2025 SZA ha proceduto alla promozione di due nuovi soci *salary*, l'avvocato Debora Monaci, proveniente da altro studio legale, e l'avv. Giacomo Mazzoleni, professionista formatosi e cresciuto all'interno dello Studio.

Capitale intellettuale

Lo Studio ha ottenuto la certificazione della parità di genere secondo la norma UNI/PDR 125:2022.

Capitale relazionale

SZA ha organizzato l'incontro annuale della *League of Lawyers*, il *network* internazionale a cui è affiliato. L'evento si è tenuto nel maggio 2025 e ha visto la partecipazione di circa 20 avvocati, provenienti dall'europa e dall'est asiatico.



Lettera agli Stakeholder
Guida alla lettura
Highlight 2024
Chi siamo. Modello di business e filosofia
La nostra storia
Mission statutaria
Il contesto
Struttura di governance
Il processo di identificazione dei rischi
Il percorso di materialità
Il capitale economico-finanziario
Il capitale umano
Il capitale intellettuale e organizzativo
Il capitale infrastrutturale
Il capitale naturale
Il capitale relazionale
Fatti avvenuti successivamente al 31 dicembre 2024
Prospettive future
GRI index
Crediti

Prospettive future

I temi posti in agenda dagli amministratori e che impegneranno lo Studio nel triennio 2024-2026 riguardano:

Il posizionamento nel mercato

Lo Studio crede fermamente che le sfide del prossimo futuro impongano una crescente attenzione al cliente e alle sue rinnovate esigenze, in modo da proporre servizi legali che diano risposte sempre adeguate in termini di qualità percepita, di tempestività e di sostenibilità (anche economica).

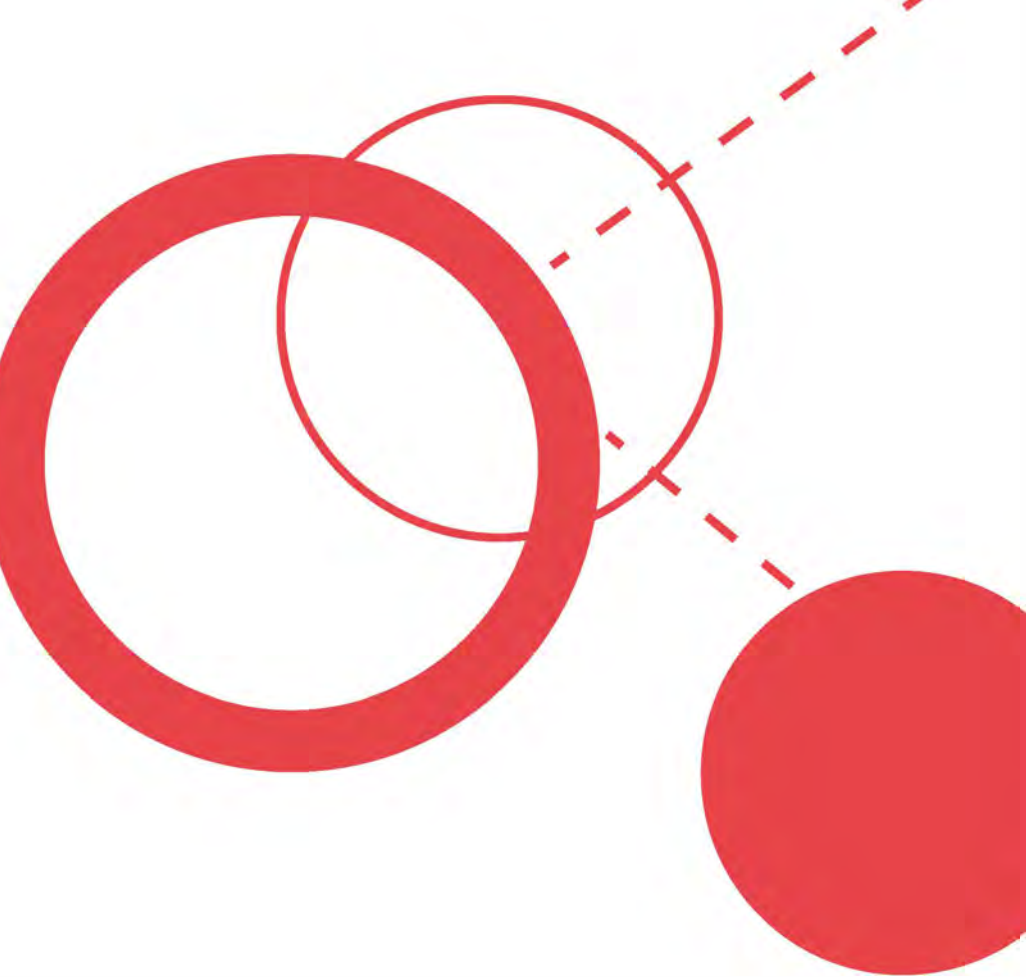
In tale prospettiva, SZA intende:

- a. promuovere il consolidamento di alleanze e sinergie con altre realtà professionali che abbiano analoga visione;
- b. ampliare e consolidare le proprie *practice/industry*, anche mediante il coinvolgimento di nuovi professionisti con competenze complementari;
- c. proseguire nella innovazione dei processi;
- d. continuare a promuovere l'immagine dello Studio, anche attraverso i suoi professionisti quali *ambassador* del *brand* aziendale.

Capitale infrastrutturale: consolidamento assetti organizzativi e intelligenza artificiale

Le sfide del presente impongono anche agli studi professionali un consolidamento degli assetti organizzativi.

Ugualmente centrale sarà il tempestivo aggiornamento tecnologico per affrontare le sfide proposte, tra l'altro, dall'intelligenza artificiale.



Lettera agli Stakeholder
Guida alla lettura
Highlight 2024
Chi siamo. Modello di business e filosofia
La nostra storia
Mission statutaria
Il contesto
Struttura di governance
Il processo di identificazione dei rischi
Il percorso di materialità
Il capitale economico-finanziario
Il capitale umano
Il capitale intellettuale e organizzativo
Il capitale infrastrutturale
Il capitale naturale
Il capitale relazionale
Fatti avvenuti successivamente al 31 dicembre 2024
Prospettive future
GRI index
Crediti

Lo Studio è consapevole del contesto e orienterà i propri sforzi di investimento per centrare entrambi gli obiettivi.

Sostenibilità

Nonostante i recenti provvedimenti europei che hanno congelato e ridimensionato le riforme europee già emanate nell'ambito della sostenibilità, i temi dell'attenzione all'ambiente, del rispetto dei diritti umani e della lotta alla corruzione sono entrati nella cultura di impresa ed è alta l'aspettativa degli *stakeholder* sugli impatti delle attività economiche in generale.

SZA è intenzionato a rafforzare la propria offerta di servizi nel settore.

Lo Studio si impegna inoltre a implementare i criteri di una gestione sostenibile della propria attività mediante:

- l'ascolto e la coprogettazione degli obiettivi con clienti e fornitori, quali *stakeholder* strategici;
- l'adozione di processi che favoriscano la crescita professionale dei singoli nel rispetto dell'identità e della cultura comunitarie dello Studio, nel rispetto della *diversity* di genere, cultura ed età;
- il perseguimento degli obiettivi dell'Agenda 2030 dell'ONU.

GRI index

Dichiarazione d'uso

SZA Studio legale ha rendicontato le informazioni citate in questo indice dei contenuti GRI per i periodi 1 gennaio – 31 dicembre 2024 con riferimento agli standard GRI (versione 2021)

Titolo GRI	Informativa	Pagine
GRI 1.3	Reportistica in conformità agli standard GRI	5
GRI 2.1	Dettagli organizzativi	8, 11-14
GRI 2.3	Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	5
GRI 2.5	Assurance esterna	5
GRI 2.9	Struttura e composizione della governance	15
GR 2.22	Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	3-4
GRI 2.26	Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare preoccupazioni	14
GRI 3-1	Processo di determinazione dei temi materiali	17-20
GRI 201	Valore economico, diretto, generato e distribuito	21-24
GRI 203	Impatti economici indiretti	31-32

Lettera agli Stakeholder
Guida alla lettura
Highlight 2024
Chi siamo. Modello di business e filosofia
La nostra storia
Mission statutaria
Il contesto
Struttura di governance
Il processo di identificazione dei rischi
Il percorso di materialità
Il capitale economico-finanziario
Il capitale umano
Il capitale intellettuale e organizzativo
Il capitale infrastrutturale
Il capitale naturale
Il capitale relazionale
Fatti avvenuti successivamente al 31 dicembre 2024
Prospettive future
GRI index
Crediti



GRI index

Titolo GRI	Informativa	Pagine
GRI 301-1	Materiali Utilizzati	33-34
GRI 302-1	Consumo di energia interno all'organizzazione	33-34
GRI 401	Occupazione	25-28
GRI 404	Formazione e istruzione	25-28 ²
GRI 405-1	Diversità e pari opportunità	25-28
GRI 413-1	Operazioni con il coinvolgimento della comunità locale	35-37

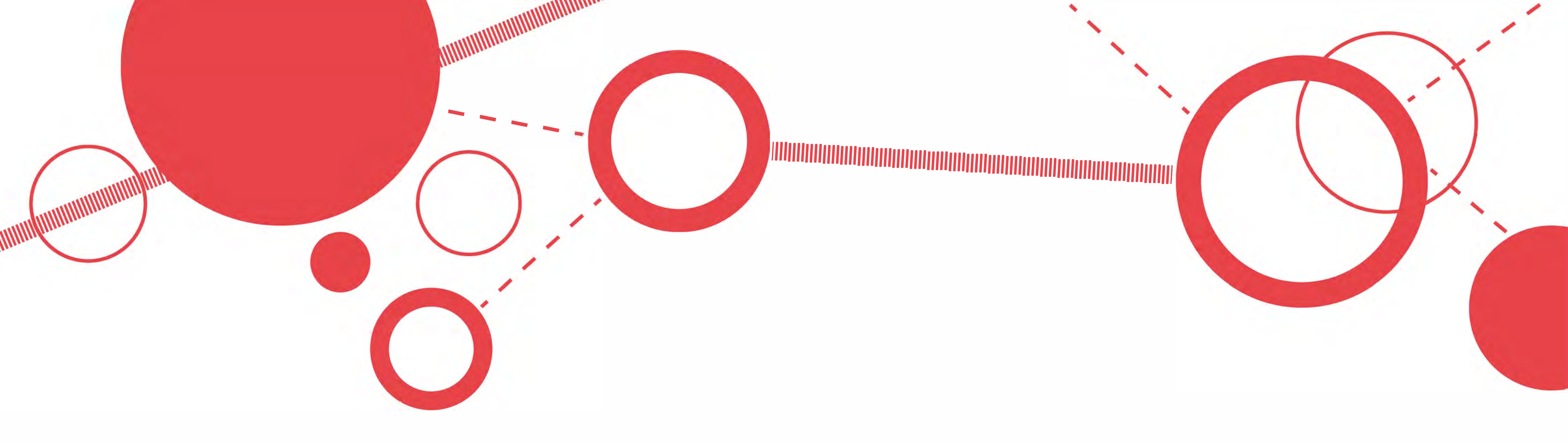
Crediti

Questa edizione del *Report Integrato* è stata curata dall'avv. Marco Cristiano Petrassi, del dipartimento di diritto societario di SZA.

Hanno collaborato, per gli aspetti quantitativi, la dott.ssa Lucia Meroni e la sig.ra Elena Paganini.

Gli aspetti di comunicazione creativa e di grafica sono stati curati dall'agenzia The Skill.

Lettera agli Stakeholder
Guida alla lettura
Highlight 2024
Chi siamo. Modello di business e filosofia
La nostra storia
Mission statutaria
Il contesto
Struttura di governance
Il processo di identificazione dei rischi
Il percorso di materialità
Il capitale economico-finanziario
Il capitale umano
Il capitale intellettuale e organizzativo
Il capitale infrastrutturale
Il capitale naturale
Il capitale relazionale
Fatti avvenuti successivamente al 31 dicembre 2024
Prospettive future
GRI index
Crediti



SZA

Studio Legale

Corso Italia, 13 20122 Milano

